

ЗВІТ
ДИРЕКТОРА КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«ЖОВТОВОДСЬКИЙ ФАХОВИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ КОЛЕДЖ»
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
ПРО РОБОТУ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ У 2021РОЦІ
ВІД 23 ГРУДНЯ 2021Р.

ЗМІСТ

I. Загальні відомості про коледж.....	3
II. Організація освітнього процесу	
2.1. формування контингенту студентів	6
2.2. працевлаштування випускників	8
2.3. успішність студентів	11
2.4. практичне навчання студентів коледжу	16
III. Кадрове забезпечення	20
3.1.робочий час та навантаження викладачів	21
IV. Організаційне та науково-методичне забезпечення	21
4.1. науково-методична робота	21
4.2. робота бібліотеки	29
4.3. організація охорони праці, безпеки життєдіяльності в коледжі	33
V. Виховна робота та студентське самоврядування	
5.1. Студентське самоврядування	39
5.2.Спортивно-масова робота	40
5.3. Соціально-психологічна служба	41
5.4. Соціально-побутова сфера	43
VI. Адміністративно-господарська та фінансова діяльність. Результати фінансової діяльності	44
VII. Вживання заходів щодо запобігання проявам корупції та хабарництва	50
VIII. Пріоритетні напрямки роботи у 2022 році	50

I. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ПРО КОЛЕДЖ

Освітня діяльність у Коледжі здійснюється на підставі чинного законодавства України з питань освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про загальну середню освіту», «Про охорону дитинства», «Про сприяння соціальному становленню та розвиток молоді в Україні», нормативних актів Міністерства освіти і науки України, Державних стандартів вищої освіти, Статуту коледжу, законодавства про працю, правилам і нормам охорони і безпеки праці, правил санітарії та пожежної безпеки. та інших документів. Така діяльність створювала відповідні умови для вдосконалення освітнього процесу та поліпшення матеріально-технічної бази педколеджу.

Відповідно до Закону «Про фахову передвищу освіту» Коледж є закладом фахової передвищої освіти і в рамках імплементації Закону здійснено процес приведення установчих документів у відповідність до ЗУ «ПФПО». Підготовка молодших спеціалістів у коледжі буде продовжуватись до 2024 року, до випуску останніх груп прийому 2019 року.

Враховуючи те, що успішна реалізація Концепції розвитку педагогічного коледжу можлива лише за умови забезпечення переходу від нагромадження кількісних показників до глибокої та якісної трансформації у всіх напрямках розвитку навчального закладу, упродовж звітнього періоду продовжувалась робота щодо формування корпоративної культури лідерства-служіння, дотримання моральних законів, принципів чесності та прозорості. Колектив викладачів і студентів коледжу єдиний у пріоритетності таких цінностей як «людина», «відповідальність», «професіоналізм», що є добрим підґрунтям для його розвитку та спрямування на реалізацію нових завдань.

Директор у межах наданих повноважень організовувала діяльність коледжу щодо:

- провадження освітньої діяльності відповідно до стандартів спеціальностей «Дошкільна освіта», «Початкова освіта»;
- виконання регіонального замовлення та угод на підготовку фахівців з вищою освітою;
- забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності;
- формування особистості майбутніх фахівців;
- вивчення попиту на фахівців на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників;
- здійснення творчої, мистецької, культурно-виховної, спортивної та оздоровчої діяльності;
- забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, виховання осіб, які навчаються в коледжі, в дусі українського патріотизму та поваги до Конституції України тощо.

Основними напрямками діяльності коледжу у звітному періоді були:

- підготовка випускників за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст», «фаховий молодший бакалавр» за ліцензованими спеціальностями;
- оновлення навчально-методичного забезпечення викладання дисциплін з урахуванням сучасних тенденцій, дистанційного навчання та вимог державного стандарту вищої освіти та фахової перед вищої освіти;
- інтеграція теоретичного та практичного навчання, викладання навчальних дисциплін у процесі підготовки конкурентоспроможного спеціаліста;
- створення умов для найбільш повного використання творчого потенціалу викладачів коледжу;
- підвищення кваліфікаційного рівня викладачів коледжу шляхом стажування, дистанційного навчання, участі у веб-семінарах, у роботі методичних об'єднань обласного та регіонального рівня, самоосвіти;
- удосконалення системи навчально-виробничої, методичної та виховної роботи коледжу, з урахуванням зміни нормативно-правової бази та дистанційного навчання;
- формування у студентів громадянської позиції, патріотизму, готовності до трудової діяльності, відповідальності за свою долю, долю суспільства, держави, людства;
- розкриття індивідуальних особливостей, творчих здібностей студентів коледжу та створення умов для подальшої реалізації їх у освітній та майбутній професійній діяльності;
- здійснення заходів, спрямованих на зміцнення здоров'я студентів, створення здорових та безпечних умов праці для студентів та співробітників коледжу, виховання потреби у здоровому способі життя;
- налагодження і посилення співпраці з випускниками та сприяння їх працевлаштуванню.

Загальна характеристика
КЗ «Жовтоводський фаховий педагогічний коледж» ДОР»

№ з/п	Показники діяльності	Кількісні параметри	
		Денна форма навчання	Заочна форма навчання
1.	Сукупний ліцензований обсяг прийому студентів	190	
	молодший спеціаліст (фаховий молодший бакалавр)	190	
2.	Кількість здобувачів освіти разом:	255	101
	у т.ч. за видами фінансування:		
	за регіональним замовленням	238	-
	за кошти фізичних та юридичних осіб	17	101
3.	Кількість навчальних груп	11	5
4	Кількість спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців, разом:	2	2

	у т.ч. за освітньо-кваліфікаційними рівнями:		
	молодшого спеціаліста	2	1
	фахового молодшого бакалавра	2	2
5.	Кількість циклових комісій, разом:	5	
	з них випускових:	2	
6.	Кількість відділень, разом:	1	
7.	Загальні площі навчального корпусу (кв.м)	3442,6	
	з них навчальні:	1807,2	
8.	Загальні площі гуртожитку (кв.м)	5656,5	
9.	Площі, які здаються коледжем в оренду (кв.м)	0	
10.	Кількість педагогічних працівників Частка педпрацівників вищої категорії, %	33 69% (22 особи)	
11.	Забезпеченість студентів гуртожитком, кількість місць (% від потреби)	350 (100%)	
12.	Кількість робочих комп'ютерних місць на 100 студентів. Можливість доступу викладачів і студентів до мережі Інтернет як джерела інформації: - наявність обладнаних лабораторій - наявність вільних WI-FI зон	20 + +	
13.	Наявність пунктів харчування (кімната прийому їжі) Наявність спортивного залу Наявність медичного пункту	+ + +	
14.	Наявність центру сприяння працевлаштуванню випускників	+	

Коледж здійснює освітню діяльність на основі:

№ з/п	Шифр галузі	Назва галузі знань	Код спеціальності	Найменування спеціальності	Ліцензований обсяг (на одному курсі (році навчання))	Можливість здійснювати підготовку іноземців та осіб без громадянства (так/ні)	Номер рішення за кожною спеціальністю за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст або рішення за кожною спеціальністю у сфері фахової передвищої освіти прийнятого у 2018,2019 роках (наказ МОН, в якому приймалося рішення до даної спеціальності)
Підготовка фахового молодшого бакалавра							
1	01	Освіта/ Педагогіка	012	Дошкільна освіта	100	ні	Наказ МОН від 14.01.2021 № 2-л
2	01	Освіта/ Педагогіка	013	Початкова освіта	90	ні	Наказ МОН від 14.01.2021 № 2-л
Підготовка молодшого спеціаліста							
1	01	Освіта/ Педагогіка	012	Дошкільна освіта	100	ні	Наказ МОН від 14.01.2021 № 2-л

2	01	Освіта/ Педагогіка	013	Початкова освіта	90	ні	Наказ МОН від 14.01.2021 № 2-л
Підготовка у сфері загальної середньої освіти							
1	Провадження освітньої діяльності за рівнем профільної середньої освіти				300	-	розпорядження голови облдержадміністрації № Р-818/0/3-19 від 03.12.2020р.
Сертифікати про акредитацію (молодший спеціаліст)							
1	01	Освіта/ Педагогіка	012	Дошкільна освіта			Серія КК № 04013557 від 21 квітня 2021р
2	01	Освіта/ Педагогіка	013	Початкова освіта			Серія КК № 04013556 від 21 квітня 2021р
Сертифікати про акредитацію (фаховий молодший спеціаліст)							
1	01	Освіта/ Педагогіка	012	Дошкільна освіта			В процесі переоформлення
2	01	Освіта/ Педагогіка	013	Початкова освіта			

II. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

2.1. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Приймальна комісія працює відповідно до діючого законодавства України, Умов прийому, Положення про приймальну комісію, Правил прийому до КЗ «Жовтоводський фаховий педагогічний коледж» ДОР» на засадах демократичності, прозорості та відкритості. Прийом на навчання до коледжу громадян України здійснюється за конкурсом незалежно від джерел фінансування. Прийом вступників для здобуття освітньо-кваліфікаційного ступеня «фаховий молодший бакалавр» на основі повної загальної середньої освіти проводиться на основі сертифікатів зовнішнього незалежного оцінювання та вступних іспитів у коледжі, на основі базової середньої освіти, диплома кваліфікованого робітника, диплома про вищу освіту – за вступними іспитами у коледжі.

Колектив коледжу приділяє значну увагу профорієнтаційній роботі з молоддю. Робота приймальної комісії проводиться згідно затвердженого плану, домінуюча роль у якому відводиться профорієнтаційній роботі:

із випускниками загальноосвітніх шкіл (як індивідуально по школах, так і під час обласних, районних заходів з профорієнтації);

із працівниками дошкільних установ області з метою їх залучення на заочну форму навчання та навчання за денною формою за індивідуальним графіком;

щорічно проводяться Дні відкритих дверей для учнів шкіл, екскурсії по коледжу;

постійно оновлюється інформаційна сторінка «Абітурієнт» на сайті коледжу.

За результатами вступної компанії виконання затверджених обсягів прийому фахівців за регіональним замовленням у 2019, 2020, 2021 роках (осіб, % до плану) в розрізі спеціальностей має наступний вигляд:

Назва ЗО	Код та назва спеціальності	Прийом 2019 рік		Прийом 2020 рік		Прийом 2021 рік	
		осіб	% до плану	осіб	% до плану	осіб	% до плану
КЗ «Жовтоводський фаховий педагогічний коледж» ДОР	012 Дошкільна освіта	33	71,7	42	84,0	49	98,0
	013 Початкова освіта	26	56,5	24	96,0	40	100,0
Всього по закладу:		59	64,1	66	88,0	89	99,0

Враховуючи набір 2021р. маємо наступні дані по контингенту студентів:

Потужність закладу, осіб	Контингент станом на 01.01.2020, осіб	Контингент станом на 01.01.2021, осіб	Контингент станом на 01.01.2022, осіб
480	330 (68,7%)	342 (71,25%)	353 (73,5%)

У розрізі спеціальностей дані вступу у 2021 році приведено у таблиці:

Назва спеціальності	Всього	За кошти державного бюджету	За кошти фізичних осіб
Денна форма навчання			
Дошкільна освіта	53	49	4
Початкова освіта	40	40	-
Всього	99	89	4
Заочна форма навчання			
Дошкільна освіта	43	-	43
Початкова освіта	12	-	12
Всього	55	-	55

Формування та збереження контингенту студентів – важливі питання, яким у коледжі надається значна увага. Вони постійно обговорюються на засіданнях адміністративної та педагогічної рад коледжу, на засіданнях циклових комісій. Ця діяльність має системний характер і адаптована до вимог сьогодення. Розробляються заходи зі зменшення кількості відрахованих, які спираються на виховну роботу зі студентами та співпрацю з їх батьками.

Порівняння контингенту студентів коледжу за 2018- 2021 рр.

	2018	2019	2020	2021
Денна форма навчання				
Всього	262,	277, з них	264	254,

	24 контракт	54 контракт	44 контракт	16 контракт
Заочна форма навчання (контрактна форма навчання)				
Всього	58	58	78	101

Кількість випускників 2021-го року за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» становила 114, в т.ч. у розрізі спеціальностей, дані наведено у таблиці

Назва спеціальності	Кількість випускників 2020р.	Кількість випускників 2021р.
Денна форма навчання		
Дошкільна освіта	36	46
Початкова освіта	34	42
Всього	70	88
Заочна форма навчання		
Всього	32	26
Диплом з відзнакою (денне та заочне відділення)	12 (12%)	13(14%)

2.2. ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ КОЛЕДЖУ

У коледжі створена система роботи із сприяння працевлаштування випускників. До складу такої комісії входять: директор, заступник директора з навчально-виховної роботи, завідувач відділення, методист відділення, голови циклових комісій та класні керівники випускних груп.

З метою працевлаштування випускників були зібрані дані про плани випускників та побажання за місцем працевлаштування. Направлені запити у відділи освіти Дніпропетровської області та сусідніх областей.

Постійно тримаємо зв'язок з керівниками навчальних закладів та інспекторами відділів освіти з кадрових питань. Інформування про наявні вакансії відбувається через старост груп, класних керівників, сайт коледжу, офіційну групу коледжу в соціальній мережі Facebook, студентський вісник.

Проводиться ряд тренінгових занять, конференцій, семінарів, батьківських зборів, ярмарки вакансій, конкурси «Педагогічної майстерності». Хочеться відмітити, що часто в одному закладі працює по декілька наших випускників. Керівники закладів освіти оцінюють високу компетентність наших випускників, підготовленість до практичної діяльності, ґрунтовну теоретичну базу, уміння творчо підходити до вирішення педагогічних питань.

Відсоток працевлаштування по коледжу в 2021 році – 55,0%.

У розрізі за спеціальностями маємо наступні показники:

спец. 012 «Дошкільна освіта» - 60%

спец. 013 «Початкова освіта» - 50%

7 випускників продовжують отримувати вищу освіту в університетах на денній формі навчання, що становить 9,5%,

20 осіб продовжують здобувати педагогічну освіту у ВНЗ III-IV р. а. на заочній формі навчання, що становить 22,7 %.

У 2021 році продовжено співпрацю з навчальними закладами III-IV р. а. з метою підвищення якості підготовки фахівців, інтеграції педагогічної освіти і науки, наступності у навчанні, забезпечення конкурентно спроможності випускників коледжу та подальшого навчання наших випускників.

Коледж тісно співпрацює з літнім оздоровчим табором у м. Бердянськ «Молода гвардія», з закладами загальної середньої та дошкільної освіти міста.

З метою подальшого працевлаштування випускників, коледжем були направлені листи у 2021 році до 38 закладів освіти Дніпропетровської області стосовно наявності вакансій. У відповідь на ці запити надійшла інформація про наявність 65 вакансій для випускників спеціальності «Початкова освіта» та 52 вакансії для випускників спеціальності «Дошкільна освіта». Ці запрошення для випускників надійшли з м. Кам'янського, м. Кривого Рогу, П'ятихатського району тощо. Також спостерігаємо постійно зростаючий попит на випускників і студентів педагогічних спеціальностей від керівників літніх оздоровчих таборів, які вже активно запрошують наших студентів для роботи з дітьми під час літньої оздоровчої кампанії.

У 2021 році вже розпочато роботу з працевлаштування випускників. Показово те, що станом на 01 січня 2020 року 32,5% (8 студентів (38%) спеціальності «Дошкільна освіта» і 14 студентів (27%) спеціальності «Початкова освіта») вже працевлаштовані за фахом і завершують навчання в коледжі за індивідуальним графіком.

Наразі маємо дані про наявність вакансій для випускників обох спеціальностей у загальноосвітніх та дошкільних закладах Тернівського району м. Кривого Рогу, Кам'янського відділу освіти, м. Жовтих Вод. Продовжуємо надсилати запити та отримувати відповіді від відділів освіти на керівників навчальних закладів, укладати договори стосовно працевлаштування випускників нинішнього та наступних років.

У 2021 році жоден студент-випускник не звернувся та не заключив тристоронню угоду по працевлаштуванню.

Крім того, 2 особи, випускники коледжу з числа дітей-сиріт та позбавлених батьківського піклування надали необхідні документи для отримання виплат.

З метою формування плану набору на 2022 рік та вивчення потреби регіону у фахівцях, які випускає коледж, у 2020-2022 роках подані пропозиції щодо регіонального замовлення відповідно до потреб ринку праці. Процес укладання Договорів про партнерство та ділове співробітництво із закладами освіти триває постійно.

РЕЄСТР

договорів (угод) на підготовку фахівців на 2022 рік, укладених з підприємствами-замовниками та комунальним закладом «Жовтоводський фаховий педагогічний коледж» Дніпропетровської обласної ради»

Код та назва спеціальності	Обсяг прийому у 2022 році, осіб	Термін навчання	Замовник кадрів	Дата, номер, укладеного договору із замовником кадрів	Кількість осіб, на підготовку яких укладено договори			Строки дії договору
					БЗСО	ПЗСО	КР	
012 Дошкільна освіта	50	1 рік 10 місяців, 3 роки 10 місяців	Відділ освіти виконавчого комітету Жовтоводської міської ради	30.11.2020 № 9	7	4	0	До 31.12.2027р
			Департамент з гуманітарних питань Кам'янської міської ради	03.03.2020р. № 8	0	20	0	До 31.12.2025р
			Відділ освіти П'ятихатської районної державної адміністрації	03.12.2020 № 10	9	5	0	До 31.12.2027р
			Комунальний заклад загальної середньої освіти I-II ступенів № 4 Жовтоводської міської ради	10.12.2020 № 11/55	2	2	0	До 31.12.2027р
Всього					18	34		
013 Початкова освіта	30	3 роки 10 місяців, 2025	Криворізька загальноосвітня школа № 117	05.03.2021р. № 12	3	0	0	До 31.12.2027р
			Криворізька загальноосвітня школа № 110	12.03.2021р. № 13	3	0	0	До 31.12.2027р
			Криворізька гімназія № 76 Криворізької міської ради	29.03.2021р. № 19	3	0	0	До 31.12.2027р
			Криворізька загальноосвітня школа № 116	12.03.2021р. № 14	4	0	0	До 31.12.2027р
			Криворізька загальноосвітня школа № 48	19.03.2021р. № 15	5	0	0	До 31.12.2027р
			Відділ освіти виконавчого комітету Жовтоводської міської ради	30.11.2020 № 9	7	0	0	До 31.12.2027р
			Відділ освіти П'ятихатської районної державної адміністрації	03.12.2020 № 10	7	0	0	До 31.12.2027р
			Комунальний заклад загальної середньої освіти I-II ступенів № 4 Жовтоводської міської ради	10.12.2020 № 11/55	2	0	0	До 31.12.2027р
Всього					34	0	0	

2.3. УСПІШНІСТЬ СТУДЕНТІВ

Основним завданням колективу залишалося забезпечення якісної підготовки майбутніх фахівців. Протягом звітнього періоду забезпечувався внутрішній контроль за рівнем засвоєння знань, вмінь та компетентностей здобувачів освіти. Проводились заходи щодо удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу.

У навчальному закладі розроблено систему контролю за підготовкою майбутніх фахівців. Поточний контроль передбачає оцінювання теоретичної підготовки студентів із певної теми під час роботи на практичних і семінарських заняттях та виявлення майбутніх умінь, навичок.

Підсумковий контроль включає семестровий та модульний. На 1,2 курсі – підсумкова атестація із загальноосвітніх дисциплін. Семестровий контроль проводиться у формі заліку або екзамену, а також студенти проходять державну підсумкову атестацію у формі ЗНО.

Результати успішності та виконання навчальних планів були в центрі розгляду на педагогічній раді; розроблено заходи щодо покращення навчальних результатів здобувачів освіти.

Проблема відвідування студентами навчальних занять тісно пов'язана з їх абсолютною та якісною успішністю, тому проводиться робота з контролю за станом відвідування занять студентами. Систематично проводяться батьківські збори.

В результаті проведених відповідних форм контролю за якістю знань студентів впродовж 2021-го та в порівнянні з минулими роками позитивна динаміка прослідковується у збільшенні відсотку всіх показників

Рік, параметр	Загальна успішність	Якісна успішність	% студентів, які навчаються на відмінно
2021р.	99,0%	33,5%	7,0%
2020р.	98,5%	33,5%	5,5%
2019р.	98%	32,4%	4,94%
2018р.	97%	33,0%	3,5 %

Свою мобільність та підготовленість до професійних буднів студенти показали на державних іспитах. До роботи у складі Державної екзаменаційної комісії залучено провідних освітян міста. Державна кваліфікаційна комісія відзначила гарну підготовку, змістовні та ґрунтовні відповіді, високий рівень знань студентів. Відповіді студентів-випускників свідчать про рівень їх професійної компетентності: гностичної, методичної, проектувальної, комунікативної. Випускники усвідомлюють функції та соціальну роль педагогічної професії у суспільстві, знають вікові особливості дітей; теоретичні основи організації ігрової діяльності, її психолого-педагогічне забезпечення; методи та прийоми залучення дітей до різних видів пізнавальної та виховної діяльності; форми та засоби навчання та виховання; особливості здійснення індивідуального та диференційованого підходу, сучасні інноваційні технології.

Випускники відповідають усвідомлено, змістовно, вільно користуються спеціальною професійною термінологією. Демонструють вміння переносити здобуті знання на суміжні галузі, використовувати їх у нових умовах і зв'язках. Розкриваючи зміст білетів, узагальнюють, систематизують матеріал, роблять аргументовані висновки..

Вони вільно виконують практичні та ситуаційні завдання, систематизують та презентують складові професійної компетентності, педагогічний такт; аналізують причинно-наслідкові зв'язки, роблять висновки на основі отриманої інформації.

Студенти надають належну увагу питанням безпеки життєдіяльності дітей. Вони вміло використовують набуті знання на практиці: демонструють змістовні фрагменти різних форм роботи з дошкільниками на рівні сучасних вимог. Вдало використовують знання психологічних особливостей дітей.

Але, разом з тим, впровадження дистанційного навчання, проведення частини педагогічної практики за допомогою технологій дистанційного навчання, все ж таки показали не достатнє:

- використання сучасних інноваційних технологій та можливості інтеграції при вирішенні конкретних програмових завдань;
- вміння щодо проектування індивідуального освітнього маршруту розвитку дитини з урахуванням її індивідуальних потреб і можливостей, формування здатності визначати особливості та закономірності розвитку осіб з особливими потребами;
- використання прикладів з практики роботи в закладах освіти.

Для отримання таких результатів у навчальному закладі забезпечено системне використання інформаційно-комунікаційних технологій, електронної бібліотеки коледжу.

Кандидатура студентки Діян Карини (IV курс, група 41-III) та Іванової Катерини (III курс, група 31-ш) були для призначення обласної іменної стипендії кращим учням професійно-технічних навчальних закладів, студентам та аспірантам вищих навчальних закладів Дніпропетровської області.

Відраховано у 2021 році всього 14 студентів, що становить 5,4%.
Причини відрахування:

	2019р	2020р	2021р.
Всього відраховано	<u>16 студентів (4,8%),</u> з яких 15_ денної форми навчання та 1 особа із заочної форми навчання	<u>19 студентів (5,5%) , з яких 15 денної форми та 4 особи із заочної форми навчання</u>	<u>14 студентів (5,4%), усі студенти денної форми навчання</u>
Причини	за власним бажанням – <u>6 осіб (1,8 %),</u>	За власним бажанням <u>15 осіб (4,5%)</u>	За власним бажанням <u>6 осіб (2,3%)</u>

	за невиконання навчального плану – 10 осіб (3,0 %).	За невиконання навчального плану 4 особи (1%)	За невиконання навчального плану 8 осіб (3,1%)
--	---	---	--

Відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту», Постанови КМУ від 28.12.2016 №1045 «Деякі питання виплати соціальних стипендій студентам (курсантам) закладів фахової передвищої та вищої освіти» (зі змінами), Постанови КМУ від 28.12.2016 №1050 «Деякі питання стипендіального забезпечення» (зі змінами), Постанови КМУ від 08.11.2017 № 918 «Деякі питання виплати стипендій у державних та комунальних навчальних закладах, наукових установах», Постанови КМУ від 28 грудня 2016 р. № 1047 «Про розміри стипендій у державних та комунальних закладах освіти, наукових установах», наказу департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації № 241/0/212-17 від 14.04.2017р., Положення про порядок призначення і виплати стипендій студентам Комунального закладу «Жовтоводський фаховий педагогічний коледж» Дніпропетровської обласної ради студенти коледжу отримують академічну та соціальну стипендію за рейтингом успішності.

Порівняльні дані виплати стипендій за 2020 та 2021рр.

Рік, семестр, параметр	Академічна стипендія, % контингенту	Соціальна стипендія, кількість
2020 I півріччя	40%	37
2020 II півріччя	42%	42
2021 I півріччя	40%	41
2021 II півріччя	40%	44

Відповідно до нормативно-правових документів студенти коледжу II курсів у 2021 році складали державну підсумкову атестацію у формі ЗНО за бажанням із дисциплін: українська мова, математика або історія України та третій предмет на вибір здобувача освіти.

З метою якісної підготовки до ЗНО у коледжі проводилась постійно підготовча робота до тестування з української мови, математики та історії України. Студентів та їх батьків своєчасно повідомили про всі особливості складання ЗНО, було опрацьовано програму ЗНО і визначено найскладніші розділи, своєчасно було закуплено підручники для підготовки, всі студенти були залучені до онлайн-семінару по підготовці до ЗНО, на заняттях постійно працювали з тестовими завданнями подібними до тих що на ЗНО, проводилися директорські контрольні роботи з метою перевірки якості підготовки студентів, була можливість у всіх студентів працювати з онлайн-тестуваннями в мережі Інтернет. Щочетверга проводився гурток з української мови, де студенти працювали з теоретичним матеріалом з різних тем, виконували тестові завдання, намагалися знайти пояснення до тих питань, які викликали особливі труднощі. Щовівторка та щопонеділка студенти мали змогу готуватись на гуртку до ЗНО з математики та історії України відповідно. Всі

бажаючи приходили і отримували допомогу та роз'яснення. Частина студентів працювали вдома з онлайн тестами.

Ведеться впродовж II курсу інформаційна робота, інструктажі зі студентами коледжу про ДПА у формі ЗНО щодо організаційних питань та участі у сесії ЗНО. Розроблено Графік супроводу студентів у пункти тестування, де проводяться ЗНО. Також призначено відповідальну особу за реєстрацію студентів на ДПА у формі ЗНО. Цю процедуру проводимо організовано: реєструємо та готуємо пакети документів. На нарадах обговорюємо питання проведення ДПА у формі ЗНО.

Ефективними формами роботи з підготовки студентів до ДПА та ЗНО є підготовка під час проведення навчальних занять; проведення тренувань та перевірочних робіт через сайт «Освіта.іа» за варіантами ЗНО минулих років; у кабінетах української мови та літератури, історії України, математики встановлено комп'ютерну техніку, це дає можливість працювати із тестовими завданнями по предметам через відповідні сайти; щорічно проводиться повторення матеріалу та підготовка до ДПА у формі ЗНО; з I курсу залучаємо студентів до пробного тестування із дисциплін; викладачі та адміністрація коледжу активно беруть участь у нарадах стосовно даного питання; практичним психологом здійснюється психологічний супровід студентів до ДПА у формі ЗНО та розроблено рекомендації для студента та батьків щодо успішної здачі ЗНО; перед проведенням ДПА у формі ЗНО студенти звільняються від навчальних дисциплін інших предметів та організовується проведення консультацій із відповідного предмета згідно з навчальним планом; з метою швидкого запам'ятовування основних орфограм написання складних слів використовуємо спосіб «Сходинки у коледжі» (на сходах розміщуємо слова); оформлюється інформаційні стенди „Готуємось до ЗНО” з розміщенням у ньому нормативних матеріалів щодо особливостей зовнішнього незалежного оцінювання та змінних матеріал по дисциплінам.

На виконання нормативно-правових документів щодо питань завершення 2020/2021н.р., у коледжі розробляється наказ «Про підготовку студентів до проведення державної підсумкової атестації у формі зовнішнього незалежного оцінювання» та «Про завершення навчальних семестрів». У 2021 році студенти II курсів здавали ДПА у формі ЗНО за бажанням.

Тому проводити аналіз із попереднім роками проблематично, оскільки скласти ДПА у формі ЗНО виявили бажання тільки 76% студентів від запланованої складала ЗНО. Але разом з тим,

Рік, бали	Всього повинні були скласти/ складали	Складали	1-3 бали	4-6 бали	7-9 балів	10-12 балів	Якісний показник	Успішність
2021								
Українська мова	38	25	6	13	6	2	32%	84%
Математика	46	22	7	13	1	1	9%	68%

Історія України	41	22	0	7	13	2	68%	100%
Англійська мова	5	3	-	3	-	-	0%	100%
Географія	7	2	1	0	0	1	50%	50%
Біологія	39	18	0	13	5	-	27%	100%
Середні показники							31%	84%

2021 рік виявився складним для здійснення освітньої діяльності, оскільки карантину та дистанційне навчання стимулювало викладачів та студентів переходити на новий рівень спілкування та отримання знань.

З метою виконання начальних програм у коледжі діє «Положення про дистанційне навчання у КЗ «Жовтоводський фаховий педагогічний коледж» ДОР» на підставі якого педагогічними працівниками виконується тарифікаційне навантаження, а студентами навчальні програми.

Головною електронною платформою для виконання навчальних програм у коледжі обрано Google Classroom. Кожен викладач для груп та дисциплін зробив окремий Classroom, де надають матеріали занять (презентації, тексти лекцій, практичних робіт, питання до семінарських занять, відеорекомендації щодо виконання робіт), перевірочні роботи, індивідуальні завдання для студентів. Оцінювання виконаних робіт здійснюється через Google Classroom. Виконання усних завдань (наприклад, вірші напам'ять) студентами здійснюється через пересилання відеозаписів викладачу.

Для проведення перевірки знань студентів також використовується платформа <https://onlinetestpad.com/>, <https://naurok.ua>, <https://vseosvita.ua>.

Для кожної групи створені онлайн-кабінети для проведення онлайн занять з дисциплін (закріплені у шапках груп Viber), яке здійснюється через Google Meet.

Викладачами здійснюється планування роботи на час карантину та звіт про виконання навчального навантаження під час карантину, який надається заступнику директора з навчально-виховної роботи на електронну пошту. Здійснено систематизацію всіх Classroom у одному Google Classroom.

Спілкування зі студентами, батьками та інформування з різних питань здійснюється через телефонний зв'язок, соціальні мережі Facebook, Viber, Instagram, електронну пошту.

Звітність студентів, індивідуальне консультування до написання курсових робіт, педагогічної практики здійснюється через класи дисциплін <https://classroom.google.com/>, електронні скриньки викладачів, соціальні мережі Viber, Facebook, Instagram та у телефонному режимі.

Практичний психолог та соціальний педагог здійснює свою роботу через групу коледжу у <https://www.facebook.com/groups/ZhovtovodskyPedagogicalCollege/>

Згідно плану роботи коледжу методичні ради, педагогічні ради, адміністративні наради, опитування проводяться через сайт коледжу, групу фейсбуку, платформу Google Meet .

Бібліотечні працівники коледжу працюють над постійним поповненням бази коледжу електронними підручниками, готують бібліотечні довідки, інформують та надають онлайн консультації студентам та педагогічним працівникам по підготовці курсових робіт, педагогічної практики, навчальних занять . Підбирають актуальну інформацію до пам'ятних дат, свят, важливих історичних моментів світу та України, здійснюють онлайн-виховну роботу. Активно працює група <https://www.facebook.com/groups/214829335691243/permalink/935640413610128/> та сайт бібліотеки коледжу <http://libzv1960.ucoz.com/>.

2.4. ПРАКТИЧНЕ НАВЧАННЯ СТУДЕНТІВ КОЛЕДЖУ

Затвердження Професійного стандарту «Вчитель початкових класів закладу загальної середньої освіти» (2018) та упровадження Концепції Нової української школи (далі – Концепція НУШ) (2018), розроблення нової редакції професійного стандарту «Вчитель початкових класів закладу загальної середньої освіти» (2020) вимагає принципово нових підходів до професійної підготовки майбутніх учителів початкової освіти. Новій українській початковій школі потрібні компетентні та вмотивовані фахівці, які обізнані з новими шляхами здобуття знань, ефективними способами використання отриманої інформації, інноваційними напрямками педагогічної діяльності, зокрема і в умовах змішаного/дистанційного навчання.

Результативність фахової підготовки залежить не тільки від якості засвоєння знань студентами, а й від потреби самостійно здобувати нові знання й ефективно використовувати їх на практиці. Для цього як інструмент формування ключових і предметних компетентностей доцільно запроваджувати інноваційні технології організації освітньої діяльності (ігрові, тренінгові, коуч-технології, майстер-класи, симулятивні методи, моделювання, методи критичного мислення, аналізу роботи в класі за допомогою відеозаписів), нові форми і методи, що можуть бути імплементовані в традиційну методику, проте орієнтовані на процес, а не лише на зміст. Важливим напрямом роботи є також підготовка майбутніх педагогів до інтегрування навчального матеріалу у змісті споріднених предметів та роботи в інклюзивному освітньому просторі через упровадження спеціальних курсів, змістових модулів, проєктної діяльності. Такі фахівці – агенти змін, відповідно до нормативних документів, мають уміти власноруч обирати підручники, методи, стратегії, способи і засоби навчання; активно виражати власну фахову думку; уміти виконувати нові ролі вчителя: коуча, фасилітатора, тьютора, модератора в індивідуальній освітній траєкторії дитини; уміти організовувати навчально-виховний процес на принципах дитиноцентризму згідно з індивідуальними стилями, темпом, складністю та навчальними траєкторіями учнів; уміти організовувати навчання через діяльність, уміти навчати дітей справлятися зі стресом та напруженням,

забезпечувати під час навчання атмосферу психологічного комфорту та підтримки; здійснювати оцінювання результатів освітньої діяльності учнів із використанням описового формульованого оцінювання, підтримуючи в кожному учневі впевненість і мотивацію до пізнання тощо. На нашу думку, такі вміння мають формуватися наскрізно під час практичної підготовки та вивчення дисциплін професійного циклу, запровадження спеціальних курсів за вибором.

Головною складовою підготовки фахівців Жовтводського педагогічного коледжу за освітньо-професійною програмою «Дошкільна освіта» та «Початкова освіта» є практична підготовка. В коледжі налагоджена чітка система роботи по організації всіх видів практик, яка сприяє адаптації здобувачів фахової передвищої освіти до професійної діяльності. Та пандемія внесла свої корективи у організацію освітнього процесу і педагогічної практики зокрема. Посилення ролі практичної підготовки є на сьогодні одним із основних завдань при складанні та коригуванні освітніх програм всіх рівнів підготовки, оскільки саме наявність практичного досвіду роботи в реальних умовах є однією із головних передумов успішного працевлаштування. Організація та проведення всіх видів практики відбувається відповідно до «Положення про проведення педагогічної практики здобувачів фахової передвищої освіти Комунального закладу «Жовтводський фаховий педагогічний коледж» Дніпропетровської обласної ради», ухваленого методичною радою коледжу (30 серпня 2020р. протокол № 1).

Перелік видів практик для кожної ОПП спеціальності 012 «Дошкільна освіта» та 013 «Початкова освіта», їх форми, тривалість і терміни проведення визначаються навчальним планом та графіком навчального процесу. У рамках підготовки висококваліфікованих фахівців на відділеннях дошкільної та початкової освіти широко застосовуються різноманітні форми і види практичної підготовки, які дають можливість студентам за час навчання стати конкурентоспроможними на ринку праці. Щорічно практику проходять студенти починаючи з III курсу. Керівництво практикою здійснюють досвідчені викладачі коледжу з великим досвідом роботи. Організація практики – складний механізм, який включає роботу з добору баз практики, подання відповідних документів для створення наказів по коледжу, матеріальне, методичне, кадрове, організаційне забезпечення практики. В коледжі у 2020-2021 році проводилася активна робота з удосконалення практичної підготовки студентів, як однієї із складових освітнього процесу: методичні рекомендації щодо проведення практики, а також рекомендації та приклади щодо оформлення звітної документації із практики. У 2020-2021 н.р. практичну підготовку студенти проходили в закладах дошкільної освіти та закладах загальної середньої освіти м. Жовті Води та Дніпропетровської і Кіровоградської областей. У зв'язку з карантинном з метою запобігання поширення коронавірусної хвороби (COVID-19) різні види навчальної та безперервна практика розпочалася із застосуванням дистанційних технологій навчання та у змішаному форматі. Для реалізації наскрізної та робочих

програм практики за освітніми рівнями спеціальності 012 «Дошкільна освіта» та 013 «Початкова освіта» розроблена для всіх її видів дорожня карта проведення практики на кожний день за певним планом, здобувачі освіти працюють у Google-класах, створюють портфоліо як засіб формування професійних компетентностей і форм контролю результатів діяльності майбутнього педагога. За результатами дистанційної форми організації практики здобувачі освіти під керівництвом методистів педагогічної практики занурились у професійну діяльність: вивчали нормативні документи з організації освітнього процесу у закладах освіти, психолого-педагогічну літературу, спланували свою роботу на найближчий час. Пробна педагогічна практика спрямована на апробацію професійних компетентностей студентів: моделювання навчальних занять в умовах закладів дошкільної та загальної середньої освіти, застосування сучасного методичного інструментарію у роботі з дітьми дошкільного та молодшого шкільного віку та їх батьками, організація освітнього процесу на інтегровано предметній основі.

Викладачами коледжу постійно проводяться науково-методичні заходи, спрямовані на адаптацію змісту практичної підготовки студентів до роботи в умовах оновленого Базового компоненту дошкільної освіти, Концепції НУШ, Державного стандарту початкової освіти, творчі звіти-презентації різних видів практики. Студенти та керівники практики від закладу фахової передвищої освіти та закладів дошкільної та загальної середньої освіти змістовно та творчо зуміли організувати її проведення з використання відео зв'язку Google Meet конференцій. Здобувачі освіти створили електронні папки-накопичувачі в Google-класах. За період проходження практики студенти створювали електронні версії конспектів занять та відео-фрагменти їх проведення та поповнювали відповідні папки.

Результати поточного контролю оприлюднюються через проведення підсумкових конференцій, на яких функціонують виставки творчих робіт студентів-практикантів, представлено звітні матеріали. Необхідним засобом контролю є ведення студентами щоденників установленого зразка на кожен вид педагогічної практики окремо. Така форма роботи сприяє формуванню вмінь вести записи спостережень за освітнім процесом, систематизувати та узагальнювати отриману інформацію, усвідомленню функції педагога.

З метою практичної підготовки випускників до роботи з дітьми в умовах сьогодення, враховуючи перехід на змішану та дистанційну форми навчання, протягом року:

- набули розвитку та вдосконалення спецкурси «Новий Освітній Простір – сучасне освітнє середовище», «Нова українська школа: компетентності для життя у XXI столітті», введені в 2019 році;
- обов'язкове проходження випускниками онлайн-курсу для вчителів початкової школи «Державний стандарт та методики компетентнісного навчання» з отриманням електронного сертифікату;

- участь студентів у Міжнародній практичній конференції «Імперія успіху: професійний розвиток сучасного педагога», «Імперія успіху: професійний розвиток сучасного вихователя».
- участь у методичному об'єднанні завідувачів навчально-виробничої практики фахової передвищої освіти Південного регіону України «Особливості професійної підготовки майбутніх вчителів в умовах дистанційного та змішаного навчання»;
- спостереження, аналіз та проведення уроків в 1-4 класах НУШ;
- проведення онлайн-конференцій та семінарів-практикумів щодо організації проходження різних видів практики в онлай- та офлайн-режимах;

З метою контролю рівня підготовленості випускників коледжу до професійної педагогічної діяльності продовжено роботу із проведення діагностики професійної готовності студентів методами кваліметрії, що дозволяє провести корекційну роботу з удосконалення форм і методів професійної підготовки для забезпечення високого рівня педагогічної підготовки випускників.

За результатами проходження переддипломної практики якісний показник підготовки студентів становить 94%, що свідчить про достатню професійну підготовку випускників.

Виробнича практика – це короткий, але складний і напружений відрізок професійно-трудової кар'єри майбутнього фахівця. Саме під час проходження практики відбувається професійне зростання майбутніх фахівців. Таким чином, новими стратегіями організації практичної підготовки у коледжі вважаємо запровадження інноваційних технологій; наскрізну підготовку майбутніх педагогів до інноваційної діяльності, співпраці, інтегрування навчального матеріалу та роботи в інклюзивному освітньому просторі; дотримання принципу дитиноцентризму; гармонізацію інтелектуальної та емоційної доміант, співпрацю й співтворчість; позитивне емоційне забарвлення освітнього процесу; створення творчого мікроклімату, проблемно-пошукової атмосфери тощо. Вибір стратегій успішної фахової підготовки вчителя початкової школи та вихователя ЗДО обумовлюється вимогами законодавства, напрямками реформування освіти, інтеграційними процесами. Професійна підготовка майбутніх фахівців, на нашу думку, має здійснюватися з урахуванням їхніх можливостей і здібностей, передбачати гармонійний інтелектуально емоційний та культурно-особистісний розвиток і базуватися на структурній перебудові їхнього педагогічного досвіду як механізму професійного становлення.

Високотренований склад викладацького колективу – це головна запорука підготовки професійних фахівців у коледжі. Відповідно до вимог Державних стандартів освіти колектив коледжу на чолі з керівниками навчальних структурних підрозділів здійснює освітній процес. Вся науково-методична, організаційна робота в коледжі направлена на підготовку фахового молодшого бакалавра. В коледжі створені сприятливі умови для формування дієздатного

колективу, розкриття творчого потенціалу кожного викладача, підвищення його кваліфікаційного рівня та його професійного самовдосконалення.

ІІІ. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Кадрове забезпечення освітнього процесу в коледжі свідчить, що керівництвом закладу приділяється належна увага формуванню якісного складу педагогічних працівників, зокрема поповнення його новою генерацією педагогічних працівників. Так, у 2021 році було прийнято два нових педагогічних працівника: викладач інформатики, викладач додаткової спеціалізації «Керівник хореографічного колективу» та фізичної культури та виховання. Склад педагогічного колективу має високий професійний та науковий рівень, досвід практичної роботи та базову освіту, яка відповідає дисциплінам, що викладаються. Викладачі забезпечують належну підготовку фахівців галузі освіти.

Освітній процес забезпечують 33 штатних викладача.

Мають вищу кваліфікаційну категорію 21 викладач (63 %),
першу категорію – 2 викладача (6 %),
другу категорію – 3 викладача (9%),
спеціаліст – 4 викладача (12%),
педагогічні звання «викладач-методист» – 13 викладачів (39%),
нагороджені знаком «Відмінник освіти» – 8 викладачів (24 %),
кандидат педагогічних наук — 1 викладач (3%).

Значну частину педагогічного колективу складають досвідчені викладачі. Більше 40 років педагогічного стажу мають 5 (15 %) викладачів, більше 30 років – 6 (18 %) викладачів, більше 20 років – 7 (21%) викладачів, більше 10 років – 8 (25%), менше 10 років – 7 викладачів (21%).

Віковий потенціал педагогічного колективу у розрізі років:

Більше 65 р.- 4 особи;
56 - 64 р. – 8 осіб (25%);
50 - 55 р. - 2 особи (6%);
40 - 49 р. - 6 осіб (18%);
30 - 39 р. - 12 осіб (37%);
18 - 29 р. - 1 особа (3%).

Середній вік педагогічних працівників коледжу – 46 років.

У 2021 році успішно пройшли атестацію 11 викладачів.

В коледжі працює 5 циклових комісій, які очолюють досвідчені викладачі.

За 2021 рік з коледжу звільнилось 2 особи – співробітників, та 2 викладача, що набагато менше ніж у 2020 році і вказує на те, що в колективі адміністрацією коледжу створено сприятливий психологічний клімат (2020 рік 4 особи - 2 співробітників, 2 викладачів).

Прийнято на роботу 5 осіб - 3 співробітників, 2 викладачів.

Параметр	2020 рік	2021 рік
Вирішення проблемних питань внутрішньо-переміщених осіб, які проживають у гуртожитку (звернення, скарги, доповідні)	6	1
Доповідні та пояснюючі працівників коледжу	12	13
Запити на публічну інформацію	1	8
Розгляд звернень, поданих на «гарячу лінію»	0	1
Запити на архівні довідки	24	15
Всього надано відповіді	25	37

3.1. РОБОЧИЙ ЧАС ТА НАВАНТАЖЕННЯ ВИКЛАДАЧА

Середній рівень педагогічного навантаження викладачів залежить від параметрів навчальних планів, контингенту студентів та їх розподілу між напрямками/спеціальностями, а також від кількості ставок педагогічних працівників у штатному розписі. Кількість посад педагогічних працівників в коледжі також визначається контингентом студентів із урахуванням галузевої специфіки, форми навчання та освітньо-кваліфікаційних рівнів. Ставка викладача коледжу складає 720 годин на рік. Навантаження викладача складається із декількох складових: денне відділення - робота зі студентами, що навчаються на державній основі, навчання студентів, що навчаються за кошти фізичних осіб та навчання студентів на заочному відділенні.

Навантаження викладачами виконується у повному обсязі. Випадки перевищення або недовиконання навантаження відсутні. Якісний та кількісний склад викладачів дозволяє забезпечити вирішення завдання високопрофесійної підготовки фахових молодших бакалаврів та молодших спеціалістів.

IV. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА НАУКОВО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

4.1. НАУКОВО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

Для забезпечення якісної організації освітнього процесу у коледжі наявні 15 кабінетів та аудиторій.

Постійно поповнюється та модернізується матеріально-технічна база коледжу, а саме:

- ремонт приміщень навчального корпусу (відремонтовано кабінет математики з методикою навчання, санітарно-побутові приміщення навчального корпусу на третьому поверсі, здійснено поточний ремонт коридору на першому та другому поверхах навчального корпусу);
- кабінет соціально-гуманітарних дисциплін, кабінет математики з методикою навчання з метою підготовки до державної підсумкової атестації у формі ЗНО забезпечено в необхідній кількості комп'ютерним обладнанням,

що дозволяє на практичних заняттях виконувати підготовку студентів та одночасно перевірку знань з дисциплін;

- усі навчальні аудиторії мають комп'ютери, 6 аудиторій забезпечені сучасними мультимедійними комплексами, 1 кабінет забезпечений інтерактивною панеллю;
- поновлюється постійно бібліотечний фонд новими підручниками та посібниками, журналами;
- у читальному залі, гуртожитку студенти можуть користуватись комп'ютерною технікою, мережею Інтернет;
- вільний доступ студентів до мережі Wi-Fi.

Усі приміщення коледжу утримуються у відповідному стані та відповідають санітарним нормам. Функціонує конференц-зала, кабінет психоемоційного розвантаження, бібліотека, читальна зала, актова зала на 280 місць, тренажерна зала, працює їдальня. Функціонує сайт коледжу, який постійно оновлюється шляхом розміщення інформаційних повідомлень для викладачів, працівників, абітурієнтів, студентів коледжу та їх батьків за розділами, актуальна інформація про діяльність коледжу висвітлюється на сторінках в соціальних мережах (фейсбук, інстаграм, бізнес сторінка).. В окремих рубриках висвітлюються знаменні та пам'ятні дати закладу, новини та інноваційні технології в освіті. Організаційна структура управління у коледжі визначається складовими її ланками і рівнями управління. Ця структура забезпечує стійкість зв'язків між структурними підрозділами і надійність функціонування системи в цілому. В рамках реалізації основних напрямів освітньої діяльності створені та працюють робочі (адміністративна рада, приймальна комісія) та дорадчі (педагогічна та методична рада) органи. Їх повноваження визначені відповідними Положеннями. Усі рішення щодо функціонування навчального закладу приймаються колегіально. Так рішення оперативного характеру щодо вирішення поточних проблем, актуальні організаційні питання життєдіяльності коледжу розглядалися на щотижневих засіданнях адміністративної ради. Питання, що стосуються навчальної поведінки, відрахування студентів із коледжу, нарахування стипендій здійснюються за погодженням з Педагогічною радою та згідно з рішенням Стипендіальної комісії коледжу за участю представників студентського самоврядування. Рішенням адміністративної, педагогічної ради коледжу, Ради студентського самоврядування прийнято та поновлено ряд положень, які врегульовують організацію освітнього процесу та роботу підрозділів коледжу.

Впродовж 2021 року проведено: 9 педагогічних рад, 6 адміністративних та 8 методичних рад, 3 загальні збори колективу. Розглядалися питання визначення форми організації освітнього процесу, формування контингенту студентів, якісної їх підготовки, організації культурно-масової роботи, діяльності органів студентського самоврядування, організації заходів додаткової економії та раціонального використання енергоресурсів тощо.

Освітню діяльність коледжу визначає також створення науково-методичного середовища для становлення майбутнього педагога – дослідника,

впровадження сучасних інноваційних форм в навчальній та виховній діяльності, професійній підготовці майбутніх педагогів.

З метою підвищення фахової майстерності було організовано участь викладачів у роботі семінарів, нарад та засідань різного рангу: 10 засідань методичних об'єднань фахових педагогічних коледжів рівня Південного регіону України у формі онлайн-спілкування: нараді-семінарі заступників директора з навчально-виховної та методичної роботи; РМО викладачів інформатики; нараді-семінарі завідуючих денними і заочними відділеннями; РМО викладачів російської філології; РМО викладачів музики і хореографії; нараді-семінарі завідуючих з навчально-виробничої роботи; РМО викладачів математичних дисциплін; РМО викладачів дошкільних дисциплін; РМО викладачів іноземних мов; РМО викладачів української філології; РМО бібліотечних працівників.

На базі коледжу в листопаді 2021 року було організовано та проведено РМО викладачів психолого-педагогічних дисциплін фахових педагогічних коледжів Південного регіону України.

Другий рік поспіль викладачі коледжу проявляють готовність до трансформації та змін, що надає можливість мобілізуватись та адаптуватись до нових умов і участі в методичних заходах, і проведенні навчальних занять в дистанційному форматі, потребує від викладача нових знань, формування нових компетенцій..

Відповідно до Порядку підвищення кваліфікації кожен педагогічний працівник повинен постійно підвищувати кваліфікацію не менше ніж 120 годин впродовж 5 років (Наказ МОН №1504 від 04.12.2020 «Деякі питання професійного розвитку науково-педагогічних працівників»).

Підвищенню кваліфікації працівників сприяла участь у науково-практичних конференціях, регіональних методичних об'єднаннях, нарадах-семінарах, стажування в Криворізькому державному педагогічному університеті, проходження курсів підвищення кваліфікації, участь у роботі майстер-класів, участь у Всеукраїнських фестивалях арт-терапії «Арт-практик».

Професійному розвитку у 2021 році викладачів сприяла організація двох Міжнародних конференцій разом з тренінговою компанією «Олерус» та представлення свого досвіду роботи у вигляді майстер-класів: « Імперія успіху: професійний розвиток сучасного педагога», «Імперія успіху: професійний розвиток сучасного вихователя». За результатами участі в конференції, проходження вихідного тестування учасники конференцій мали змогу отримати сертифікат підвищення кваліфікації обсягом 30 годин.

У 2021 році продовжено роботу в Міжнародному проєкті «SES- Службі Старших Експертів». Отримано рекомендації щодо покращення ефективності роботи студентів на навчальних заняттях від експерта пані Сільвії – Агде-Бекке.

В грудні 2021 року проведено за участі Міжнародного експерта відкриті заняття:

- з російської мови та методики навчання (викладач Гурова О.І.);
- з психології (викладач Климчук А.А.);
- з методики навчання предмета «Дизайн та технології» (Кучик Н.Л.).

НАУКОВО-МЕТОДИЧНА РОБОТА ЦИКЛОВИХ КОМІСІЙ

У 2021 році циклова комісія спеціальних дисциплін спеціальності «Початкова освіта» працювала у складі 6 осіб. Орієнтиром діяльності комісії була реалізація проблемної теми коледжу «Теоретичні основи трансформації професійного розвитку педагогічного працівника коледжу в умовах реформування освіти», що зумовило роботу циклової комісії над проблемами: «Трансформація професійної діяльності викладача у період модернізації освіти», «Індивідуальна траєкторія трансформації професійної діяльності викладача у період модернізації освіти».

Впродовж 2021 року під час організації освітнього процесу викладачі комісії здійснювали методичну роботу. Брили активну участь у засіданнях педагогічних рад, роботі циклової комісії, постійно підвищували свій професійний рівень шляхом стажування, участі у конференціях, вебінарах, онлайн-курсах. Взяли участь у 16 засіданнях педагогічних рад, організували та провели регіональне засідання викладачів психолого-педагогічних дисциплін РМО фахових педагогічних коледжів Південного регіону України, Кучик Н.Л. взяла участь у засіданні завідуючих педагогічною практикою РМО фахових педагогічних коледжів Південного регіону України, Климчук А.А. у регіональному засіданні методичного об'єднання методистів. Організували та провели Міжнародну конференцію «Імперія успіху». Климчук А.А., Кучик Н.Л., Рудчик О.С., Шарова О.М. взяли участь у міжнародній конференції «Імперія успіху» у ролі спікерів, а Гуржій Н.П., Гнутова О.В. у ролі учасників; взяли участь у загальноколеджній науково-практичній конференції; Рудчик О.С. взяла участь у II Всеукраїнській науково-практичній конференції з міжнародною участю «Психолого-педагогічний супровід фахового зростання особистості в системі професійної освіти». Климчук А.А. провела майстер-клас на Міжнародній онлайн-конференції «Імперія успіху: професійний розвиток сучасного вихователя», взяла участь у регіональній науково-практичній конференції «Інновації у фаховій педагогічній освіті, академічна доброчесність, дошкільна освіта», участь у Стратегічній сесії-виставки «Педагогічна та управлінська досконалість у професійній та фаховій передвищій освіті України: партнерство та європейські стандарти».

Викладачі Климчук А.А., Кучик Н.Л. взяли участь у вивченні практичного досвіду учасників сертифікації 2021 року та отримали подяку від Управління державної служби якості освіти у Дніпропетровській області.

Було проведено олімпіаду з психолого-педагогічних дисциплін серед студентів 41-ш, 42-ш груп. Переможці I етапу олімпіади Гарькава К. та Слісаренко В. взяли участь у II етапі Регіональної олімпіади з психолого-педагогічних дисциплін серед студентів фахових педагогічних коледжів Південного регіону України. Регіональна олімпіада була організована та проведена викладачами циклової комісії. Завдання для Олімпіади були

розроблені викладачами Гуржій Н.П. та Климчук А.А., Кучик Н.Л. взяла участь у регіональній олімпіаді як член журі. Викладачами комісії було організовано та проведено Фестиваль педагогічної майстерності, який в умовах дистанційного навчання проходив нетрадиційно. Студенти мали змогу проявити свою педагогічну майстерність, застосувавши знання та вміння з різних галузей. Студентами було створено відеофільми на тему: «Рукавичка», де вони виявили себе в ролі сценаристів, режисерів, акторів, звукорежисерів. Проведено громадський захист курсових робіт. Саме написання курсової роботи забезпечує студентам успішне оволодіння не тільки програмовим матеріалом, але й навичками дослідження, творчої діяльності, здатність до самовдосконалення.

Рудчик О.С. підготувала студентку 4 курсу Коренюк Ольгу до участі у Всеукраїнській науково-практичній конференції для студентів та молодих науковців «Вивчення і впровадження ідей В. О. Сухомлинського в практику сьогодення».

В умовах дистанційного навчання викладачі комісії вдосконалювали методичне забезпечення навчальних дисциплін, зокрема, всі викладачі поповнили інформаційно-методичне забезпечення у гугл класах з усіх навчальних дисциплін, які викладають; продовжували використовувати можливості мережі Інтернет для організації освітнього процесу, застосовуючи інструменти дистанційного навчання: google meet, jitsi meet, viber та ін.

Викладачі Гуржій Н.П. та Рудчик О.С. пройшли атестацію. Гуржій Н.П. підтвердила кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та педагогічне звання «викладач-методист», Рудчик О.С. присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії». Рудчик О.С. захистила дисертацію та стала кандидатом педагогічних наук.

Впродовж 2021 року викладачами комісії було підготовлено доповіді на актуальні педагогічні тематики.

Проведено методичний предметний тиждень у березні 2021 р.

Викладач Кучик Н.Л. організувала та провела відкриту педагогічну практику зі спеціалізації «Організатор позакласної виховної роботи», викладач Рудчик О.С. провела відкрите онлайн заняття з дисципліни «Основи початкового курсу природознавства».

Викладачами було підготовлено методичні розробки. Кучик Н.Л. на тему: «Розвиток критичного мислення як складова професійного розвитку майбутнього педагога», Рудчик О.С. на тему: «Методичні рекомендації до написання курсових робіт з методики навчання інтегрованого курсу «Я досліджую світ», «Методичні рекомендації до семінарських занять з основ початкового курсу природознавства», «Методичні рекомендації до практичних занять з основ початкового курсу природознавства».

Орієнтиром діяльності циклової комісії 012 «Дошкільна освіта» у 2021 р. була реалізація науково-методичної проблеми коледжу: «Теоретичні і методичні основи трансформації професійного розвитку педагогічного працівника коледжу в умовах реформування освіти», проблемної теми

циклової комісії ««Змішане навчання як технологія змін і трансформації»», яка визначала напрямок діяльності кожного викладача комісії спеціальних дисциплін спеціальності «Дошкільна освіта».

На засіданнях циклової комісії викладачі заслухали і обговорили доповіді та виступи із актуальних питань дошкільної освіти.

Викладачами циклової комісії були проведені різноманітні відкриті заходи:

1. Організовано та проведено свято «Тиждень дошкільної освіти» у очно-дистанційному форматі змісті якого були різноманітні заходи:
 - Свято «Дошкілля» (виступи студентів -випускників із відеозвітом про літню педагогічну практику, Воркшоппрограма «Розвиток педагогічних якостей», привітання від випускниць закладу та настанови для майбутніх випускників, виступ студентів 21-ш групи про наступність дошкільної та початкової освіти).
 - Виховна година «Дошкілля має таланти»
 - Виставки творчих робіт студентів
 Виконавці заходу: Чайка І.В, Оксамитна Л.А, Шкаріна М.В., Балицька Н.М., Тиндик К.П, Аносова Л.О
 - Виховна година «Стоп булінг» Шкаріна М.В
 - Виховна година «Використання інноваційних технологій у виховній роботі із студентами» Чайка І.В
 - Заняття педагогічної практики з методики формування елементарних математичних уявлень. Шкаріна М.В
 2. Методичний тиждень спеціальності «Дошкільна освіта»
 3. Науково- дослідницька діяльність. Під керівництвом викладачів комісії студентами були успішно написані та захищені курсові роботи.
 4. Не залишалась поза увагою і позанавчальна робота. Впродовж року під керівництвом викладачів для студентів працює ряд гуртків :
 - Гурток образотворчого мистецтва «Експресія»- керівник Тиндик К.П. Учасники якого постійно оформлюють фотозони, виставки творчих поробок, малюнків студентів. Малишко Аня, учасниця гуртка II місце в міському етапі обласного конкурсу на пожежну тематику "Пожежі краще запобігти", III місце в обласному етапі. Сергієнко Михайло зайняв I місце в міському етапі обласного конкурсу "Патронатна родина очима дитини». Учасники гуртка брали участь в волонтерській роботі в міських заходах
- В цьому році гурток додатково працювали в оригінальному форматі волонтерського руху. Команда студентів-аніматорів «Смайли» взяли участь в міських заходах «Масляна», «День захисту дітей». Команда студентів , підготовлених Чайкою І.А. провели ляльковий театр до дня «Святого Миколая».
- Гурток «Екологічна варта»- керівник Балицька Н.М, запрацював задля реалізації освітньої лінії «Дитина в природньому довкіллі», завданнями якої є створення елементів еколого-розвивального середовища в умовах

ЗДО. Тому на заняттях гуртка формуються всі компетенції у студентів, пов'язані з організацією роботи теплиці.

5. Викладачі комісії взяли участь в організації і проведенні профорієнтаційної роботи:
 - Агітаційна робота серед учнів шкіл сіл, міст Дніпропетровської шляхом привітання вчителів, вихователів, учнів шкіл, а також відвідування шкіл.
 - Організація тьютерської роботи на підготовчих курсах, волонтерський студентський рух серед дітей ЗДО, шкіл міста.

Впродовж року вся робота циклової комісії проводилась у відповідності до складеного плану: обговорювалась та затверджувалась навчальна документація, вивчались нові директивні документи про освіту, обговорювались новинки педагогічної літератури, звітувались про виконану роботу викладачі, аналізувалась якість ведення документації.

Навчально-виховний процес в цикловій комісії гуманітарних та соціально-економічних дисциплін забезпечують 10 викладачів.

Головною особливістю циклової комісії гуманітарних та соціально-економічних дисциплін є її багатопрофільність. Викладачі працюють зі студентами всіх спеціальностей, допомагають здобути навички та уміння, що їм знадобляться у професійній роботі та повсякденному житті.

Колектив циклової комісії створює умови для повноцінної реалізації внутрішнього потенціалу студента і його особистісного становлення з громадсько-патріотичною життєвою позицією, самостійності, компетентності й відповідальності в громадсько-суспільній, професійній, культурній сферах життя.

Викладачі циклової комісії організовують цікаве позааудиторне спілкування зі студентами, екскурсії до музеїв, залучаються до проведення профорієнтаційних заходів. Так, Хоменко Л.Н. провела виховну годину - екскурсію до Жовтоводського історичного музею (ознайомлення з історією нашого краю).

Виховна та профорієнтаційна робота викладачів сприяє всебічному розвитку студентів, пропагуванню здорового способу життя. Викладачі працюють над розширенням кругозору студентів, створюють можливості для ознайомлення їх з історією і культурою рідного краю, надають велику увагу підвищенню рівня естетичної культури майбутніх спеціалістів.

Суліма М. Г. організував вшанування Дня пам'яті захисників України, які загинули в боротьбі за незалежність, суверенітет і територіальну цілісність України. Провів конкурс есе «Яким я бачу кінець війни» (група 12-ш). В рамках "Всеукраїнської акції – 16 днів проти насильства".

Дениско Т. Л. разом із студентами 42ш групи брала участь у виховних заходах за участю представника патрульної поліції громадської організації «Нарконон» Н. Очеретяною.

25 листопада – Міжнародний день боротьби з насильством щодо жінок. Тема заходу: "Створення родини без насильства" за участю представника капітана поліції, заступником начальника відділу зв'язків з громадськістю А.В.

Малиновською-Поправка. Тема заходу:" Запобігання насильству над дітьми" (на платформі Zoom).

Миргородська Л. Г.у вересні 2021 року організувала участь студентів і викладачів коледжу у Всеукраїнському благодійному проєкті «Монетки – дітям». Хід реалізації проєкту висвітлювався у соціальних мережах. Студенти і викладачі коледжу зібрали монетки номіналом 25 копійок на суму 425 гривень за що отримали грамоту від благодійного фонду «Таблеточки» та Національного банку України за участь у Всеукраїнській благодійній акції «Монетки дітям» та неоціненний вклад у боротьбі з дитячим раком.

Основними завданнями діяльності циклової комісії є: удосконалення якості підготовки студентів з дисциплін гуманітарного та соціально-економічного спрямування в професійному аспекті, використання сучасних педагогічних та інформаційних технологій, включення до планів практичних занять проблемних завдань, створення навчально-методичної бази для самостійної роботи з дисциплін, розробка тестових завдань, проведення методичної роботи. Викладачі активно працюють над покращенням навчально-методичного забезпечення та естетичного оформлення навчальних кабінетів, навчально-методичного комплексу, удосконаленням своїх професійних якостей.

Стаття Миргородської Л. Г. «Формування громадянської компетентності студентів педагогічного коледжу з використанням методики проведення дискусії деліберації на заняттях громадянської освіти» опублікована в Інформаційному віснику викладачів соціально – економічних дисциплін фахових педагогічних коледжів Південного регіону України. Запоріжжя.- 2021,26с.

Гончарук Н. В. та Дениско Т. Л. взяли участь в засіданні методичного об'єднання викладачів іноземної філології закладів фахової передвищої освіти Південного регіону України "Використання Smart-технології у навчанні англійської мови"

В ході тижня української мови викладачі циклової комісії взяли участь у написанні Радіодиктанту національної єдності; готували повідомлення, вікторини онлайн для студентів і викладачів до Дня української писемності і мови. Проведена цікава виховна година в 11-Д групі "9 листопада- День української писемності та мови".

Викладач Хоменко Л. Н. організувала участь студентів І курсу в II Всеукраїнському відкритому марафоні з української мови (11-Ш: Засімова Уляна, Ісаєва Анастасія, Порицька Юлія, Мірошниченко Дарія, Кузьменко Софія; 11-Д: Буришева Катерина) - марафон ще триває. Брицька А. , 11-д взяла участь у Всеукраїнському учнівському літературно-мистецькому конкурсі «стежками Каменяр», номінація «Краща ілюстрація до творів І. Франка (результати будуть наприкінці квітня).

Студенти брали участь у XXII Міжнародному конкурсі знавців української мови ім. Петра Яцика (Ісаєва Анастасія, 11-Ш: І місце в регіональному етапі викладач Хоменко Л. Н., Азаді Є., 12-ш : 2 місце –

викладач Пожималова І. Викладач Гончарук Н. В. підготувала до участі в Регіональному конкурсі з англійської мови У ФОРМАТІ TED студентку 41-ш групи Діян Карину (листопад 2021). Також організувала участь 10 студентів коледжу в цьому конкурсі в якості членів журі.

На базі кабінету соціально – економічних дисциплін проведено тиждень медіаграмотності. Л. Г. Миргородська організувала участь студентів у Всеукраїнському он-лайн конкурсі «Stop Fake» результати учасників конкурсу висвітлювались на сторінках груп у Фейсбук. Дипломи 1 ступеня отримали: Азаді Є., Коваленко Д., Буришева К., Ісаєва А., Лукаш А., Мірошніченко Д., Порицька Ю., Малишевська А., Труханова А., Черниш М.

Миргородська Л.Г. організувала участь студентів 1 курсів у Всеукраїнській онлайн олімпіаді з громадянської освіти «Осінь 2021» За підготовку учасників та переможців від освітнього проєкту «На урок» отримала свідоцтва.

Провела онлайн заняття з основ філософських знань згідно з робочою програмою курсу та розкладу занять. Завдання для самостійної роботи з основ філософських знань студенти виконують на платформі Prometheus.

Для опанування сучасними технологіями освіти викладачі комісії значну увагу приділяють власному вдосконаленню, формуванню насамперед у собі нових компетенцій, педагогічної майстерності. З цією метою вони систематично працюють з фаховою та педагогічною літературою, обмінюються досвідом під час засідань циклової комісії, регіональних методичних об'єднань. На засіданнях викладачі ділились досвідом своєї роботи.

Циклова комісії природничо-математичних дисциплін здійснювала роботу згідно з Планом роботи циклової комісії. До складу входить 6 осіб.

Викладачем Носовим С.П. було розроблено посібники з анатомії: «Профілактика інфекційних хвороб у дітей», «Анатомо-фізіологічні особливості дітей»; опубліковано методичну розробку з біології на методичному порталі на тему: «Генетика статі. Успадкування, зчеплене зі статтю»; викладачі Захарченко М.Л. і Панченко В.Ф. працювали на підготовчих курсах з математики по підготовці 9-тих класів до ДПА.

Цикловою комісією проводилися дні відкритих дверей (за графіком), члени комісії працювали під час літньої вступної кампанії.

Викладач безпеки життєдіяльності та охорони праці, хімії Капуста Т.В. пройшла курси підвищення кваліфікації з хімії. Взяла участь у Міжнародній конференції «Імперія успіху» спікером із представленням практичного досвіду «Безпека життєдіяльності в закладах дошкільної освіти: виклики часу»

4.2. РОБОТА БІБЛІОТЕКИ

Діяльність бібліотеки у 2020 – 2021 н. р. була спрямована на підтримку забезпечення освітньої та виховної діяльності коледжу на основі якісного та оперативного задоволення інформаційних потреб студентів, викладацького складу, співробітників коледжу та подальше впровадження в роботу нових сервісів та послуг.

Одним із пріоритетних напрямків діяльності залишається формування інформаційних ресурсів: поповнення фондів навчальною і науковою літературою з профілю підготовки фахівців, поповнення та створення електронних ресурсів : Електронний каталог, поповнення кількості електронних підручників. Продовжувалась робота з ретровведення фондів бібліотеки до електронного каталогу, переведення бібліотеки на нову систему класифікації (УДК), що необхідно для якісного інформаційного забезпечення користувачів.

Культурно-просвітницька діяльність бібліотеки покликана сприяти навчально-освітньому процесу коледжу та формувати у студентів різними засобами популяризації книги і читання необхідних знань і навичок, виховувати почуття патріотизму, розвивати професійні інтереси, долучати до культурного світового і національного надбання.

Усе більшої актуальності набуває виховання в молодого покоління національно – патріотичних почуттів та активної громадянської позиції .

Для досягнення цієї мети бібліотекою було проведено низку заходів:

Книжкові виставки: «На шляху до Соборної України», «Україна. Героїчна історія», «Майдан. Революція духу», «Козацькій славі жити у віках», «Квітні мово українська!», «Конституція незалежної держави».

Організована зустріч з учасниками АТО «Справжні герої поряд».

Знято відео ролик «Запали в своїм серці свічку».

Питання збереження та відродження народної культури відобразилось у зустрічі з майстринею ляльки – мотанки та вистака сучасної ляльки – мотанки «Ляльковий бал».

Особлива увага в роботі бібліотеки приділяється інтелектуальному, моральному, естетичному розвитку особистості. Протягом року у бібліотеці були розроблені книжкові та віртуальні виставки, відкриті полиці та книжкові інсталяції: «Ми прагнемо словом наповнити душу», «Чари мистецтва», «Студентське найкраще життя», «Зима. Вечір. Книга. », «Дивосвіт різдвяних свят», «Весна. Березень. Жінка.».

Книжкові виставки були оформлені до ювілейних дат народження літературних діячів: «Хотіла б я піснею стати», «Шевченко знаний і незнаний», «Світ Остапа Вишні», «Жінка з легенди», «Прийшов, щоб не розлучатись».

Активна робота проводиться також з питань правового та екологічного виховання: виставки «Закон і право у твоєму житті», «Служіння закону», «Краса і сила природи» та ін.

У звітному році всі напрямки виховної роботи відзначено тематичними виставками. Всього підготовлено 46 виставок.

Працівники бібліотеки систематично та наполегливо проводять роботу з пропаганди книги та читання . Наші студенти знають, що бібліотека коледжу є відкритим простором не лише для освіти, а й для спілкування, дозвілля, де кожен може відчути себе учасником живого творчого процесу. З цією метою були проведені такі заходи: бібліорозвага «Знайомство наосліп з

книгою», «Дегустація «яблучних» книг», змонтовано відео презентації «Книжка у моєму рюкзаку», «Нові книги у бібліотеці», «Бенефіс «різдвяних» книг»; фотоконкурс до Міжнародного дня студента «Моя книжкова полиця». Всього за звітний рік бібліотекою коледжу обслуговано 359 користувачів, зафіксовано 6373 відвідувань, книговидача склала 24409 прим.

ПОПОВНЕННЯ ТА СБЕРЕЖЕННЯ ФОНДУ БІБЛІОТЕКИ

Документальний фонд бібліотеки нараховує 39949 примірники різних джерел інформації, з них:

- навчальних підручників, посібників – (11024) примірники;
- художньої - (10019) примірників;
- періодичних видань –(1861) примірник; та ін.

За 2021 рік до бібліотеки надійшло 125 – книг на суму 8026 гр. та 4 назви періодичних видань за видами:

- інша 4 прим.
- фахова 15 прим.
- художня 10 прим.
- 10-11 кл, 1-2 кл. 96 прим.

Джерела надходження:

- бюджетні кошти 97 прим.
- подарунки 17 прим.
- заміна загублених 11 прим.

У 2021 році було списано: всього 2111 прим.

Доповнює забезпечення - наявність електронних підручників та посібників:

- підручники для 10 кл. за новою програмою;
- з дошкільної педагогіки;
- з педагогіки початкової школи;
- психології та ін..

ДОВІДКОВО – ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА

Впродовж року бібліотекою здійснювалась довідково - інформаційна робота. Виконання різних видів довідок – одна із складових бібліотечної роботи.

Це – фотографічні, тематичні (усні й письмові) довідки, довідки на уточнення бібліографічного опису, рекомендаційні списки літератури. Крім того, співробітники бібліотеки надавали консультації користувачам з пошуку потрібної інформації в електронному каталозі та тематичних картотеках.

Під час дистанційного навчання бібліотекою було впроваджено новий сервіс «Віртуальна довідка». Запити від користувачів надходили на ел. пошту а також у мережах Viber та Messenger.

Бібліотекою коледжу виконано 65 довідок, з них в автоматизованому режимі – 35.

Для студентів 1 курсу проводились уроки ознайомлення з «Правилами користування бібліотекою», бесіди про довідково-пошуковий апарат бібліотеки, ЕК бібліотеки та сайт бібліотеки коледжу.

Як і в попередні роки, значна увага у звітному році приділялася роботі із запобігання читацької заборгованості. В роботі використовувались традиційні форми та методи: проведення бесід з першокурсниками про правила користування бібліотекою та відповідальність за збереження літератури; щорічна перереєстрація користувачів з метою виявлення заборгованості та нагадування боржникам; надання списків студентів-боржників керівникам груп та завідувачу відділенням; нагадування користувачам про заборгованість телефоном.

Матеріально-технічне забезпечення бібліотеки у 2021 р. становить:

- 7 комп'ютерів,
- 2 принтери,
- 1 проекційний екран,
- 1 відеокамера.

Усі комп'ютери мають вихід до мережі інтернет а також розповсюджену мережу Wi-Fi.

З 2010 року в роботу бібліотеки впроваджується бібліотечна система «Unilib. Університетська бібліотека. Система своїми функціональними можливостями дозволила автоматизацію багатьох напрямків бібліотечної роботи: занесення надходжень нової літератури, періодичних видань, пошук літератури в автоматизованому режимі, створення інвентарних книг.

УПРАВЛІННЯ. ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

Впродовж року бібліотека брала активну участь у засіданнях регіонального методичного об'єднання бібліотечних працівників ВНЗ, надавала матеріали для публікації у «Збірнику матеріалів методичного об'єднання».

У 2021 році працівники бібліотеки пройшли курси підвищення кваліфікації та підтвердили кваліфікаційну категорію «Провідний бібліотекар».

У 2021 році бібліотекою коледжу було складено Угоду про співпрацю з бібліотекою КЗ «Балтський педагогічний фаховий коледж». Мета угоди: встановлення партнерських відносин і здійснення спільної діяльності в деяких аспектах роботи бібліотек навчальних закладів, спрямування зусиль на взаємовигідну співпрацю й створення вигідних умов для консолідуючих процесів у бібліотечній справі. Угода також дозволяє книгообмін профільною літературою з використанням паперових та електронних носіїв, фото та сканованими документами, електронними ресурсами.

На жаль, цього року спостерігається зменшення показників роботи бібліотеки. Це пояснюється переведенням студентів на дистанційну форму навчання, недостатнім поповненням фонду бібліотеки навчальної та наукової літератури.

4.3. ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ, БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ В КОЛЕДЖІ

Відповідно до ЗУ «Про фахову передвищу освіту» ст. 35 п. 3.11 одним із головних завдань, яке стоїть перед коледжем це забезпечення охорони праці та безпеки життєдіяльності, дотримання законності та порядку.

Під особливою увагою у коледжі постійно знаходяться питання поліпшення умов праці співробітників, навчання та проживання студентів. Зусилля колективу в 2021 році були спрямовані на подальше удосконалення матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, праці та побуту студентів і співробітників.

У коледжі здійснюється експлуатація та своєчасний ремонт інженерних мереж та енергетичного обладнання. Як завжди вчасно отримано акти готовності до опалювального сезону. Навчальний корпус та гуртожиток безперебійно забезпечуються електроенергією, теплоносієм, водою, постійно здійснюється контроль за їх раціональним використанням.

У коледжі проводиться робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії та забезпечення необхідних умов праці і профілактики профзахворювань, проводяться періодичні медичні огляди працівників, навчання та перевірка знань з питань пожежної безпеки, електробезпеки, охорони праці. Постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед працівників та студентів щодо необхідності вакцинації. Із 63 працівників коледжу, 62 працівника вакцинованих двома дозами та один співробітник має довідку протипоказань.

З метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID – 19 в коледжі:

- організовано щоденна термометрія всіх працівників коледжу та гуртожитку;
- при вході до закладу розміщені антисептичні засоби для обробки рук відвідувачів;
- розроблений Алгоритм дій при виявленні хворих у Коледжі, облаштуванні ізоляторів у навчальному корпусі та гуртожитку;
- працівники забезпечені засобами індивідуального захисту (одноразові маски);
- системою відбувається проведення інструктажів, розміщення плакатів з правилами особистої гігієни через поширення COVID-19.

Коледж здійснює роботу згідно з Кодексом цивільного захисту, Законом України «Про охорону праці», ЗУ «Про фахову передвищу освіту», «Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти» (наказ МОНУ від 26.12.2017 № 1669), «Положення про порядок розслідування нещасних випадків, що сталися із здобувачами освіти під час освітнього процесу», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від № 659 від 16.05.2019р., Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26 січня 2005 року № 15,

Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 18 квітня 2006 року № 304 (зі змінами) тощо.

З метою створення безпечних умов роботи та навчання для учасників освітнього процесу наказом по коледжу № 85 від 01.09.2021 р. «Про організацію роботи з охорони праці, безпеки життєдіяльності у 2021-2022 навчальному році».

Наказом директора створено робочу комісію з підготовки коледжу до роботи в новому навчальному році та в осінньо – зимовий період. Комісією розроблено і виконано План заходів щодо підготовки коледжу до нового навчального року і стабільної роботи в опалювальному сезоні, складено акт готовності навчального закладу до нового року. Щоквартально відбуваються постійно діючою пожежно- технічною комісією перевірки протипожежного стану приміщень навчального корпусу та гуртожитку.

Перед початком нового навчального року всі працівники коледжу пройшли обов'язковий профілактичний медичний огляд відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.05.2001 №559 «Порядок проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів та видачі особистих медичних книжок». Проводиться відповідна профілактична робота щодо забезпечення на робочих місцях безпечних та нешкідливих умов праці, безпечної експлуатації будівель і споруд, механізмів, устаткування і обладнання.

Щорічні відпустки надаються працівникам наказом директора відповідно до графіка відпусток, що погоджується з профспілковим комітетом. При складанні графіків враховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку. Відповідно до Колективного договору працівникам коледжу надаються щорічні додаткові відпустки.

У 2021 році (лютому) пройшли навчання та перевірку знань з ОП ,БЖД інженер з охорони праці та голова профспілкового комітету.

Для покращення умов праці співробітників та виконання вимог нормативних актів з охорони праці, досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам в коледжі складено Комплексний план заходів з охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Впродовж 2021 року в коледжі стався один нещасний випадок, пов'язаний з виробництвом, а саме наш бібліотекар прямуючи на роботу впала та зламала руку.

Основним засобом профілактики нещасних випадків та виробничого травматизму є проведення інструктажів щодо попередження виробничого та побутового травматизму з працівниками та здобувачами освіти.

В коледжі розроблені і затверджені наказом такі нормативно – правові акти з охорони праці:

- Положення про службу охорони праці;
- Інструкції з охорони праці для працівників за професіями та видами робіт;
- Інструкції з безпеки життєдіяльності для здобувачів освіти коледжу.

Впродовж всього навчального року класні керівники груп проводять інструктажі здобувачам освіти відповідно згідно розробленого та затвердженого переліку. Всі інструктажі реєструються в журналах відповідного зразка.

У 2021 році виконано заходи з охорони праці у розмірі близько 5,0% від фонду заробітної плати.

Виконані послуги по КЕКВ 2240 протягом 2021 року:	За рахунок загального фонду	За рахунок спеціального фонду	Всього:
Централізований пожежний нагляд	12066,97	5833,00	17899,97
Послуги у сфері здоров'я (аналіз стічних вод)	1848,00		1848,00
Послуги з просочування деревени	32689,33		32689,33
Дератизація і дезінфекція	7988,60	7990,00	15978,60
Цивільно-правова відповідальність	484,00		484,00
Страховання від нещасних випадків	102,00		102,00
Страховання пожежної дружини	1726,00		1726,00
Страховання майна	4705,18		4705,18
Вимір опору ізоляції		990,00	990,00
ТО кондиціонерів	4200,00		4200,00
Навчання по електробезпеці		2305,00	2305,00
Промивка, опресовка	14948,67		14948,67
Проведення медогляду співробітникам	12663,80		12663,80
Проведення аналізів співробітникам	7456,80		7456,80
ТО вогнегасників	2280,00		2280,00
Прання білизни		904,80	904,80
Аналіз води, повітря	2685,60		2685,60
Камерне знезараження		888,00	888,00
Проведення поточного ремонту аудиторії в кабінеті математики та препаратурської в навчальному корпусі	100959,26	38040,74	139000,00
Всього:	206804,21	56951,54	263755,75
Виконані послуги по КЕКВ 3132 протягом 2021 року:			
Проведено капітальний ремонт туалету III поверху учбового корпусу по КЕКВ 3132		116931,67	116931,67
Виготовлення проектно-кошторисної документації на капітальний ремонт по заміні вікон на металопластикові в навчальному корпусі		38032,00	38032,00
Всього:		154963,67	154963,67

ВСЬОГО:	206804,21	211915,21	418719,42
---------	-----------	-----------	-----------

З метою забезпечення пожежної безпеки в коледжі здійснені такі заходи:

- призначені відповідальні особи за протипожежний стан службових приміщень та утримання і експлуатацію технічних засобів протипожежного стану (накази по коледжу № 02 від 04.01.2021р. «Про призначення відповідальних за пожежну безпеку в коледжі», № 01 від 04.01.2021р. «Про призначення відповідального за стан пожежної безпеки та електрогосподарства в коледжі», «Про створення постійно діючої пожежно-технічної комісії» № 03 від 04.01.2021р., «Про створення добровільної пожежної дружини» № 30-АГ від 01.04.2021р., розроблено порядок функціонування добровільної пожежної дружини наказ №35 від 08.04.2021р., «Про затвердження протипожежного режиму на 2021-2022н.р.» № 85/1 від 01.09.2020р.):

- розроблені і затверджені відповідно до нормативних актів з питань пожежної та техногенної безпеки інструкції та інші нормативні акти;

- проведені інструктажі з пожежної та техногенної безпеки з усіма працівниками коледжу на робочому місці та студентами при поселенні в студентський гуртожиток з реєстрацією у відповідному журналі;

- визначені обов'язки відповідальної особи щодо забезпечення пожежної безпеки та призначені відповідальні особи за пожежну безпеку в коледжі.

- утримується протипожежний режим: утримання належним чином шляхів евакуації, використання побутових електронагрівальних приборів, проїзду та стоянки транспортних засобів тощо.

- проведено тендерну закупівлю, укладений договір на 2021р на послуги з цілодобового централізованого пожежного нагляду та технічного обслуговування засобів автоматичної пожежної сигналізації в навчальному корпусі та гуртожитку (Договір №ЖВ-23-ТО-ПЦН від 22.02.2021 ПП «ПОЖЦЕНТР», на суму – 17899,97 грн.)

- ГУ Державною службою України з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області Жовтоводським міським відділом 29.01.2021р., проведена планова перевірка в коледжі щодо дотримання вимог законодавства у сфері техногенної та пожежної безпеки. Поршень не виявлено.

- проведена інвентаризація вогнегасників з реєстрацією у журналі обліку;

- проведено тендерну закупівлю, укладено договір та придбано вогнегасник порошковий (5 кг) в кількості - 20 шт., та рукав пожежний – 18 шт. Договір №11/2021 від 15.03.2021 ТОВ «ТК Пожсоюз», на суму –13189,99 грн.;

- проведено обов'язкове особисте страхування добровільної пожежної дружини згідно договору договору № 18414-32 від 20.04.2021 з ПАТ "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "МЕГА-ПОЛІС" на суму - 1726,00 грн.;

- проведено тендерну закупівлю, укладений договір та проведені випробування в гуртожитку (ТО заземлення електроплит в гуртожитку) Договір №21-61 від 09.06.2021 ПП «Центр технологій захисту», на суму – 990,00 грн.)

- проведено тендерну закупівлю, укладений договір та виконано технічне діагностування, технічне обслуговування, перезарядка та ремонт ЗПП вогнегасників. (Договір №20/2021 від 15.04.2021 ТОВ «Науково-виробниче підприємство «РЕДТЕХ», на суму –2280,00 грн)

- проведено тендерну закупівлю, укладені договори на монтаж і пусконаладжувальні роботи системи пожежної сигналізації по заміні старих датчиків на нові в 3-х препарататорських навчального корпусу коледжу згідно договорам №ЖВ-58-МН від 07.04.2021 - 2750,00 грн.

- в навчальному корпусі проведені протипожежні тренування в квітні та вересні.

- проведена перевірка в навчальному корпусі та гуртожитку внутрішнього пожежного водогону з пуском води та перекачкою пожежних рукавів на ребро в січні та липні місяці.

- проведено тендерну закупівлю, укладено договір на послуги з просочування деревини (Послуги з проведення вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій горища навчального корпусу та дерев'яних стелажів в гуртожитку) №ЖВ-122-ВОГ від 29.06.2021р. на суму 32689,33 грн.

Організація цивільного захисту в коледжі у 2021 році здійснювалася відповідно до Кодексу цивільного захисту, Положення про функціональну підсистему «Освіта і наука України», Положення про функціональну підсистему навчання дітей дошкільного віку, учнів та студентів діям у надзвичайних ситуаціях (з питань безпеки життєдіяльності) єдиної державної системи цивільного захисту і була спрямована на забезпечення готовності до дій при загрозі та виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного та воєнного характеру, можливих терористичних проявів, організованого переведення системи цивільного захисту з мирного на воєнний стан і стійкого управління навчальними закладами під час виконання ними завдань цивільного захисту. На виконання вимог Кодексу цивільного захисту України, відповідно до Плану основних заходів Жовтоводської міської ланки територіальної підсистеми Єдиної державної системи цивільного захисту населення і територій міста Жовтих Вод на 2021 рік в коледжі впродовж 2021 року виконані заходи:

- розроблено та затверджено план основних заходів Цивільного захисту КЗ «Жовтоводський фаховий педагогічний коледж» ДОР» на 2021р., наказ № 21 від 09.02.2021р. «Про організацію і ведення цивільного захисту у 2021р.», «Про затвердження складу невоєнізованих формувань ЦЗ» наказ № 80 від 01.09.2021р., наказ «Про організацію Дня цивільного захисту» наказ № 91 від 13.09.2021р., 23.09.2021р. № 95, «Про підсумки проведення Дня цивільного захисту у вересні 2021р.».

- проведено штабне тренування евакуаційної комісії на тему: «Дії керівного складу при загрозі виникнення надзвичайної ситуації та при екстреній евакуації учасників освітнього процесу з приміщення коледжу у разі виникнення надзвичайної ситуації»;

- проведено позапланове тренування з евакуації з навчального корпусу та гуртожитку під час виникнення пожежі;

- продовжується робота щодо підтримання в готовності до використання технічних засобів системи зв'язку і оповіщення, передачі сигналів та інформації з цивільного захисту;

- проведена нарада керівного складу цивільного захисту коледжу з підведенням підсумків за 2021 рік, дана оцінка стану справ з питань цивільного захисту у формуваннях цивільного захисту на 2021 рік;

Розроблені і затверджені керівні документи: план основних заходів з підготовки системи цивільного захисту коледжу на 2021 рік, план реагування на надзвичайні ситуації.

Безпека співробітників і студентів в коледжі і студентському гуртожитку забезпечується такими заходами:

- цілодобовим несенням служби черговими і забезпеченням внутрішнього порядку на всіх об'єктах;

- регулярним обходом поверхів і їх територій протягом доби черговими, завідувачем господарства з метою контролю питань пожежної і антитерористичної безпеки;

- перевіркою аудиторій викладацьким складом безпосередньо перед початком заняття на предмет стану й справності устаткування, відсутності підозрілих і небезпечних для життя і здоров'я людей предметів і речовин;

- організацією проведення тренувань викладачів, співробітників і студентів коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій;

- поновлення інформаційного матеріалу на сторінці ФБ та сайті коледжу;

- ознайомлення з системою оповіщення і плану евакуації викладачів, співробітників і студентів коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій. Заходи цивільного захисту, передбачені наказом керівника цивільного захисту, директора коледжу і Планом основних заходів з підготовки системи цивільного захисту на 2021 рік виконуються;

- погоджено та затверджено Графік проведення спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань ЦЗ на 2022р.;

- здійснюються вчасно здача звітів з ЦЗ відповідно до Табелю термінових та строкових донесень МОНУ з питань охорони праці, ЦЗ та БЖД.

У продовж 2021р. проведено навчання та перевірку знань з цивільного захисту та техногенної безпеки та отримали відповідне посвідчення шість працівників коледжу.

На 2022 рік подали замовлення на проходження курсів у Криворізькому територіальному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності (I категорії) – 3 осіб.

Захисних споруд коледж немає.

Завдяки проведеній роботі в коледжі створений робочий морально–психологічний клімат серед працівників та студентів, що дає змогу якісно проводити освітній процес, підвищувати конкурентоспроможність коледжу на ринку освітніх послуг та своєчасно виконувати інші статутні зобов'язання.

V. ВИХОВНА РОБОТА ТА СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

5.1. СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

Система навчально-виховної роботи у КЗ «Жовтоводський фаховий педагогічний коледж» ДОР базується на організації виховного процесу у студентських групах та гуртожитку, узагальненні кращого досвіду.

Адміністрація, профспілка та студентське самоврядування постійно працюють над покращенням умов життя кожного члену колективу коледжу. У гуртожитку коледжу проживає 113 студентів.

Студентське самоврядування є важливим фактором у розвитку суспільства, виявлення потенційних лідерів, вироблення у них навичок управлінської та організаторської роботи з колективом, формування майбутньої еліти нації.

Становлення української державності, інтеграція в європейське та світове співтовариство, відмова від тоталітарних методів управління і побудова демократичного суспільства передбачають орієнтацію на людину, націю. У своїй роботі студентське самоврядування керується законодавчими актами України та Положенням про студентське самоврядування коледжу. У кожній групі існує своя Рада самоврядування, яка відповідає за різні напрямки роботи і життя студентського колективу. Студентське самоврядування здійснюється на рівні групи, коледжу, гуртожитку.

У розпорядження студентського самоврядування виділено окремий кабінет, який оснащений необхідним матеріально-технічним обладнанням - комп'ютерною технікою, принтером, фліпчартом.

Представники студентського самоврядування беруть участь у засіданнях стипендіальної комісії, педагогічних радах, визначенні переможців конкурсу «Краща група коледжу», розподілі премій та призначенні матеріальної допомоги, переведенні студентів, відрахуванні тощо.

З метою створення умов для творчого, інтелектуального, духовного та фізичного розвитку студентської молоді у вільний від навчання час у коледжі діють 7 гуртків: спортивний, вокальний, хореографічний, образотворчої діяльності, гуртки з підготовки до державної підсумкової атестації з української мови, математики та історії України, з основ природознавства.

Студенти коледжу є активними організаторами та учасниками різних заходів.

Виховна робота в гуртожитку проводиться згідно з планами роботи коледжу і спрямована на реалізацію законодавства України. Особливі зусилля у своїй роботі надаються питанням виховання у студентів доброти, чуйності, високої моралі, милосердя, охайності. У гуртожитку згідно з планом роботи проведено ряд різноманітних виховних заходів. Постійно проводяться бесіди, лекції, диспути на різні теми.

У гуртожитку працює рада гуртожитку, яка є громадським органом самоврядування студентів і формування у них організаторських навичок, лідерських якостей, відповідальності за результати своєї праці а також забезпечення виховання духовності та культури студентів, зростання у студентської молоді соціальної активності. За студентами сиротами здійснюється постійний контроль та надається допомога з питань санітарії, особистої гігієни, харчування, моралі, етики, як правильно розподілити кошти, поради на майбутнє самостійне сімейне життя. Багато уваги приділяється створенню затишку в студентських кімнатах та місцях громадського користування, вмінню завжди підтримувати порядок і чистоту, раціонально використовувати свій вільний час, налагодити належний побут, дбайливо відноситися до державного майна. На високому рівні поставлена індивідуальна робота зі студентами, що дає можливість краще знати особливості кожного мешканця.

5.2. СПОРТИВНО-МАСОВА РОБОТА

Закон України «Про фізичну культуру і спорт» визначає цінність фізичної культури і спорту для здоров'я, фізичного і духовного розвитку населення. У статті 12 Закону України «Фізкультурно–правова діяльність у навчально–виховній сфері та фізичне виховання» зазначено: «Фізичне виховання є головним напрямом впровадження фізичної культури і становить органічну частину загального виховання, покликану забезпечувати розвиток фізичних, морально–вольових, розумових здібностей та професійно–прикладних навичок людини.

Фізичне виховання шляхом проведення обов'язкових занять здійснюється у вищих навчальних закладах відповідно до навчальних програм, затверджуваних у встановленому порядку.

Студенти, які за станом свого здоров'я мають певні обмеження щодо фізичних навантажень, зараховуються до спеціальних медичних груп. Такі групи формуються з урахуванням стану здоров'я, рівня фізичної підготовленості.

Студенти, які звільнені за станом здоров'я від практичних занять на тривалий термін, не відвідують навчальні заняття.

Матеріально–технічну базу фізичного виховання та спорту складають спортивний зал, який забезпечено тренажерним обладнанням. Фізичне виховання студентів забезпечується необхідним обладнанням та інвентарем з урахуванням сучасних вимог до організації навчально–тренувального процесу. Всі спортивні споруди використовуються за призначенням і діють у робочому режимі.

Викладач Дерев'янчук М.П. у 2021 підготував студентів коледжу до змагань зі стрільби з пневматичної гвинтівки, в яких посіли перше командне місце серед ВНЗ міста; був одним із організаторів Дня здоров'я для студентів та співробітників коледжу (в травні та вересні); Дерев'янчук М.П. і Бартая М.М. організували флешмоб на стадіоні міста, в якому взяли участь студенти 11-ти груп. Організовані для студентів коледжу спортивні гуртки з волейболу, гімнастики та легкої атлетики.

Спортивно-масова робота проводиться зміцнює не тільки здоров'я членів колективу, а й сам колектив. Так, серед викладачів коледжу в листопаді – грудні 2021 року проведено турнір з шашок, «Веселі старты» між членами циклових комісій.

5.3. СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНА СЛУЖБА КОЛЕДЖУ

Робота соціально-психологічної служби коледжу представлена двома штатними одиницями: практичним психологом та соціальним педагогом. Робота проводиться відповідно до Положення про психологічну службу системи освіти України, інших нормативно-правових документів, плану роботи коледжу.

Основною метою роботи є створення та забезпечення правового, гідного існування дитини, забезпечення сприятливих умов життєдіяльності дитини і її сім'ї, сприяння успішному вирішенню проблем дитини, корекція необхідних психологічних та соціальних змін, сприяння гармонійному розвитку особистості студента, створення сприятливих умов для особистісного розвитку дитини (фізичного, соціального, духовно - морального, інтелектуального), надання комплексної соціально-психолого-педагогічної допомоги у саморозвитку та самореалізації в процесі соціалізації, а також захист прав дитини (соціальний, психолого-педагогічний та моральний) у її життєвому просторі.

У ході реалізації поставленої мети було виконано наступні завдання: дослідження соціально-психологічної адаптації студентів нового набору до навчання; дослідження самооцінки психічних станів за Айзенком студентів з групи ризику (адаптація); діагностика самооцінки тривожності першокурсників за методикою Спілберга; діагностування студентів з метою визначення ступеню схильності до скоєння суїциду, використання діагностик рекомендованих ДО НМЦППСР; «Система психолого-педагогічної профілактики суїцидальної поведінки серед учнівської молоді»; участь у регіональному методичному об'єднанні практичних психологів та соціальних педагогів: участь в семінарі «Безпека дітей та підлітків в інтернеті», участь на засіданні циклової комісії класних керівників: «Особливості підліткового віку. Правила роботи з дитиною-підлітком», участь на засіданні циклової комісії «Психічне здоров'я студентів-запорука успіху у навчанні», виховний захід «Stop- булінг», зустріч з представником безоплатної правової допомоги Веремейчуком М.В., перегляд фільму «Булер», години спілкування «Профілактика торгівлі людьми», участь у психолого-педагогічному консиліумі «Професійна мотивація як аспект позитивної адаптації студентів

до першого року навчання у коледжі»; діагностика студентів зі складу дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; участь у психолого-педагогічному консилиумі «Студенти, які мають заборгованість за навчання»; участь у психолого-педагогічному консилиумі «Про стан виховання, навчання дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування»; тренінг для гуртожитку «Ми формуємо команду»; тренінг «Здоровим бути модно»; тренінг в гуртожитку «Навички конструктивного спілкування та взаємодія в колективі»; заняття з елементами тренінгу для викладачів «Профілактика емоційного вигорання. Психологічне благополуччя викладача»; заняття з елементами тренінгу для студентів: «Виховання без насилля», «Стоп булінг», «Емоційний інтелект»; участь в онлайн-батьківських зборах; виявлення сімей, які опинились у складних життєвих обставинах та студентів, схильних до негативних проявів; в рамках подолання дезадаптації за запитом класних керівників проведено додаткову індивідуальну психологічну діагностику з студентами «групи ризику».

У жовтні 2021 року проведено всесвітній день психологічного здоров'я, проведено соціальний челендж «Студенти психічне здоров'я», психологічний супровід участі в обласному дитячому конкурсі «Мої права – великі можливості»;

В листопаді – грудні – проведено заходи в рамках міжнародної кампанії «16 днів проти насильства».

Впродовж року соціальним педагогом, практичним психологом було проведено обстеження житлово-побутових та матеріальних умов життя дітей пільгових категорій та осіб з їх числа, які проживають у гуртожитку, складено акти обстеження. Студенти отримують соціальні стипендії та допомогу від держави (соціальна стипендія, компенсація вартості харчування, матеріальна допомога кишенькові, на придбання одягу та взуття, щорічна допомога на придбання літератури).

Велика увага приділяється організації профілактичної роботи з попередження девіантної поведінки.

На початку навчального року, разом з класними керівниками було складено соціальні паспорти груп і на їх основі складено соціальний паспорт коледжу.

Так, в КЗ «Жовтоводський фаховий педагогічний коледж» ДОР» навчається 76 здобувачів освіти пільгових категорій, що складає 30% від загальної кількості студентів, що на 5% більше, ніж за звітний період минулого року.

Соціальний паспорт КЗ «Жовтоводський фаховий педагогічний коледж» ДОР» у 2019-2020/ 2020-2021, 2021-2022 навчальних роках

Пільгові категорії	2019 - 2020	2020- 2021	2021- 2022
Діти - сироти, діти позбавлені батьківського піклування та особи з їх числа	30	33	29
Діти, сім'ї яких постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС	-	2	4

Діти шахтарів	0	1	2
Діти з багатодітних сімей	16	11	19
Діти батьки, яких були учасниками бойових дій в Афганістані	0	1	1
Діти з малозабезпечених сімей	3	7	8
Діти, батьки яких були/є учасниками бойових дій	6	5	6
Діти з числа внутрішньо переміщених осіб	1	2	2
Діти з числа осіб з інвалідністю	1	1	4
Діти батьки, яких загинули при виконанні бойових дій	0	0	1

Як свідчать дані таблиці, в закладі освіти відбувається збільшення дітей пільгових категорій.

Велика увага приділяється організації профілактичної роботи з попередження девіантної поведінки.

5.4. СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВА СФЕРА

Профспілковий комітет та адміністрація коледжу тримає в полі зору всі проблеми та потреби працівників навчального закладу: виконання колективного договору, оздоровлення, відпочинок, стипендія, заробітна плата та робочі місця, безпечна праця, правовий захист та матеріальна підтримка, спортивна, культурно-масова робота, навчання і розваги та ін.

Трудовою основою будь-якого колективу є, звісно, колективний договір. Цей документ укладений між профспілковою організацією та адміністрацією закладу терміном на 5 років. Приємно, що обидві сторони соціального діалогу дотримуються принципів рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності. Адміністрація закладу підтримує добрі починання та задуми профспілкового комітету. Профспілкова організація бере участь у розв'язанні всіх проблем, які виникають у процесі роботи навчального закладу.

Голова профкому входить до складу тарифікаційної комісії, де погоджує педагогічне навантаження. В навчальному закладі розробляються та погоджуються з профкомом розклад та графіки роботи працівників. Профспілка здійснює контроль за правильністю встановлених посадових окладів, тарифікаційних ставок, своєчасним внесенням змін до тарифікації працівників. Профспілковий комітет бере участь у розподілі премії та грошової винагороди педпрацівникам згідно з законодавством. Постійно здійснюється контроль за виконанням колективного договору, дотриманням законодавства про працю, веденням трудових книжок, дотримання чинного законодавства при прийомі та звільненні з роботи тощо. Щорічно адміністрація закладу узгоджує з профкомом педагогічне навантаження працівників, розклад занять, гуртків та графік роботи працівників. Впродовж року ведеться чітка підготовка та проведення відпускнуї компанії. Так,

неухильно виконуючи Закон України «Про відпустки», щорічно визначаються працівники, яким надаються додаткові оплачувані відпустки.

У Коледжі впродовж року здійснювалася робота з розвитку соціальної сфери:

- покращення матеріально-технічної бази коледжу для створення кращих умов праці для викладачів та працівників та навчання студентів;
- покращення умов проживання в гуртожитку;
- звільнення від сплати за проживання у гуртожитку студентів, які відносяться до категорії дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування;
- надання допомоги на оздоровлення працівникам та студентам;
- створювалися умови для відпочинку членам колективу та студентам (організація Дня здоров'я, Дня працівника освіти, новорічних свят, привітання та нагородження під час конкурсів тощо).

Адміністрація також турбується і про підтримку психологічного здоров'я працівників та студентів, тому постійно працює кабінет психоемоційного розвантаження.

З метою вирішення питань соціально-побутового характеру адміністрація коледжу звертається за допомогою до батьківського комітету, студентського самоврядування, депутатів обласної ради, Департаменту освіти і науки Дніпропетровської області.

VI. АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКА ТА ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

РЕЗУЛЬТАТИ ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

За період з 01.01.2021 по 31.12.2021 року коледжу надійшло фінансування з обласного бюджету в сумі – 13799262,00 грн.

Надходження спеціального фонду складають – 1285307,96 гривень, а саме: плата за навчання – 809431,08 грн., надходження від плати за проживання студентів у гуртожитку – 474124,87 грн., надходження від списання морально-застарілих та фізично зношених основних засобів, бібліотечного фонду – 1752,01 грн.

Благодійні внески від фізичних та юридичних осіб у натуральному вигляді – 43271,78 грн., в т.ч.:

№ п/п	КЕКВ	Найменування	Од.	К- сть	Ціна	Сума
1.	2210	Двері пожежного щитка	шт.	6	740,00	4440,00
2.		Двері вмонтовані в нішу	шт.	1	1360,00	1360,00
3.		Стінка "Ляльковий театр"	шт.	1	2718,00	2718,00
4.		Вазон балконний	шт.	3	56,94	170,82
5.		Тримач для вазонів	шт.	6	78,00	468,00
6.		Дзеркало "ТЕТРА"	шт.	2	525,00	1050,00
7.		Дзеркало "ТЕТРА"	шт.	1	488,90	488,90
8.		Меблева стінка	шт.	1	2059,00	2059,00

9.	Міжкімнатні двері з установкою	шт.	1	8000,00	8000,00
10.	Трибуна	шт.	1	1361,48	1361,48
11.	Підставка д/квітів	шт.	1	575,00	575,00
12.	Вазон для квітів	шт.	1	60,60	60,60
13.	Картина дерев'яна	шт.	1	1200,00	1200,00
14.	Електрогрілянда-штора	шт.	1	2497,00	2497,00
16.	Набір гачків та присосок	шт.	1	127,29	127,29
17.	Кошик родзинка	шт.	1	575,77	575,77
18.	Ролет Лайт	шт.	1	499,92	499,92
19.	Шафа	шт.	1	6300,00	6300,00
20.	Книжки	шт.	17	107,06	1820,00

Впродовж 2021 року витрачено на поповнення матеріально-технічної бази коледжу за рахунок коштів загального фонду - 126438,00 грн., а саме:

- придбання господарського інвентарю (електротовари, фарба, будівельні матеріалів для поточного ремонту – 9793,26 грн.;
- придбання палива та мастильних матеріалів для автомобіля – 36125,00 грн. та запчастини на суму – 5957,35 грн.;
- придбання дезінфікуючих, чистячих засобів - 11936,00 грн.;
- студентські квитки, атестати та дипломи, навчальна документація, канцтовари – 38251,34 грн.;
- манометри – 6573,05 грн.;

Одночасно, на проведення ремонтних робіт та на оплату послуг витрачено – 265789,00 грн., в тому числі:

- послуги з обслуговування програмного забезпечення - 13475,20 грн.;
- повірка та перезарядка вогнегасників - 2280,00 грн., ремонт оргтехніки, заправка картриджів – 8040,00 грн.;
- промивка , опрессовка опалювальної системи – 14948,67 грн.;
- вимір опору ізоляції – 990,00 грн.;
- ТО кондиціонерів, ремонт та повірка теплолічильників – 13696,20 грн.;
- заміна димових датчиків – 2750,00 грн.;
- проведення медогляду співробітників – 20120,40 грн.;
- проведено аналіз стічних вод – 4533,60 грн.
- послуги з вивезення та утилізації побутових відходів, дератизація, дезінфекція приміщень, технічне обслуговування системи АПС, централізований пожежний нагляд системи АПС - 13266,00 грн.;
- проведення поточного ремонту кабінету математики та препаратурської – 139000,00 грн.;
- обробка дерев'яних конструкцій – 32689,33 грн.

За рахунок коштів освітньої субвенції минулих років виготовлено робочий проект та проектно-кошторисну документацію на «Капітальний ремонт по заміні вікон на металопластикові в навчальному корпусі за адресою: вул.І.Франка, 5», на суму – 38032,00 грн.

Протягом 2021 року витрачено коштів спеціального фонду для поліпшення матеріально-технічної бази коледжу – 128247,99 грн., а саме:

- придбання господарського інвентарю (будівельних матеріалів, електротоварів - 37377,20 грн.;
- придбання запасних частин до автомобіля – 2950,00 грн.;
- придбання вогнегасників – 13189,99 грн.;
- придбання сантехніки (крани, змішувачі) – 5873,00 грн.;
- стенди 4 шт. – 2996,00 грн.;
- брошури та агітаційні матеріали для приймальної комісії – 2900,00 грн.;
- трансформатор струму -2982,00 грн.
- жалюзі вертикальні 24 штуки - 17802,00 грн.;
- телевізори – 3 шт. – 30187,80 грн.;
- меблі – 3000,00 грн.;
- посуд для забезпечення сиріт – 3000,00 грн.;
- ковані підставки для квітів – 3000,00 грн.;
- звукова колонка – 2990,00 грн. та інше.

На проведення ремонтних робіт та на оплату послуг витрачено – 88131,61 грн., в тому числі:

- виготовлення проектно-кошторисної документації для проведення поточного ремонту – 2536,58 грн.
- вимір опору ізоляції - 990,00 грн.;
- заміна датчиків системи пожежної сигналізації -2750,00 грн.;
- послуги інтернету – 4140,00 грн.;
- камерне знезараження - 888,00 грн.;
- навчання по електробезпеці – 2305,00 грн.;
- ремонт оргтехніки, послуг мережі Інтернет – 8040,00 грн.;
- прання білизни – 904,80 грн.;
- послуги з вивезення та утилізації побутових відходів, дератизація, дезінфекція приміщень, технічне обслуговування системи АПС, централізований пожежний нагляд системи АПС - 26285,29 грн.;
- поточний ремонт кабінету математики у навчальному корпусі – 38040,74 грн.;
- курси підвищення кваліфікації – 2156,00 грн. та інше.

За рахунок спеціального фонду проведено капітальний ремонт санвузла третього поверху навчального корпусу коледжу на загальну суму – 119364,67 грн.;

За звітний період 2021 року виплачено стипендії на загальну суму – 2514726,00 грн., премійовано 59 студентів на загальну суму – 43313,79 грн. На харчування студентів - сиріт виділено – 878667,00 грн.

За рахунок фонду оплати праці коледжу здійснені виплати:

- на оздоровлення всім штатним педагогічним працівникам в сумі – 236748,80 грн. , в т.ч. за рахунок обласного бюджету – 124062,15 грн. та коштів державної субвенції – 112686,65 грн.;

- грошова винагорода згідно ст.57 Закону України «Про вищу освіту» - _82205,10_ грн., в т.ч. за рахунок обласного бюджету – _64205,10_ грн. та коштів державної субвенції – _18000,00_ грн.;

- сума коштів на виплату надбавки педагогічним працівникам за престижність праці складає – _140324,85_ грн., в т.ч. за рахунок обласного бюджету – _100212,48_ грн. , коштів державної субвенції – _28724,19_ грн. та коштів спеціального фонду – _11388,18_ грн. Протягом року виплата проводилась у розмірі 5% від педагогічного навантаження.

- виплачена матеріальна допомога за заявами працівників коледжу на загальну суму – _58532,00_ грн.;

- на преміювання виплачено працівникам коледжу – 427303,00 грн., в т.ч. за рахунок обласного бюджету – 172000,00 грн., за рахунок коштів обласної субвенції – 223903,00 грн., за рахунок спеціального фонду – 31400,00 грн.

Протягом року відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» керівникам установ, закладів та організацій бюджетної сфери необхідно забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи., ця сума складає – 239919,27 грн.

Витрати на відрядження та проїзд до департаменту освіти та науки, до Міністерства освіти і науки склали – _12019,00__ грн. за рахунок обласного бюджету.

Заборгованість коледжу з виплати заробітної плати, стипендії та оплати за спожиті енергоносії – відсутня.

Порівняємо фінансову діяльність за 2019-2021 рр.

Вид діяльності	2021		2020		2019 рік	
	Загальний фонд й фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
Фінансування	13799262,00	1285307,96	11593079,94	1171555,25	11818267,01	1070320,71
ВИТРАТИ						
Оздоровлення та відпочинок дітей-сиріт						
Методичне забезпечення діяльності						
Благодійні внески	Натуральний вигляд 43271,78		Натуральний вигляд 39014,08		Натуральний вигляд 21791,40	
Проведення ремонтних робіт та оплата послуг	265789,00	84615,85	190959,00	155430,17	269612,00	179438,00
Поліпшення матеріально-технічної бази коледжу	126438,00	130000,00	125912,00	120000,00	129257,00	186480,19
Капітальний ремонт переміщень коледжу		119364,67		125140,71		116530,02
Придбання обладнання Бібліотечний фонд		3000,00		140742,90		946500,00 2800 ,00
Придбання сценічних костюмів						
Премія студентів	43313,79		37037,00		106823,72	
Матеріальна допомога студентам	5032,00		0,00		30640,00	
Оздоровлення всім штатним пед. працівникам	236748,80 в т.ч. 124062,15 о/б 112686,65 субв.		157999,76, в т.ч. 101071,75 о/б 56928,01 субв.		145798,65, в т.ч.: 61631,40/ 84167,25(суб)	
Грошова винагорода	82205,10 в т.ч. 64205,10 о/б 18000,00 субв.		169407,30 в т.ч. 90049,85 о/б 79357,45 субв.		138124,95, в т.ч. 55923,35/ 82201,60(суб)	
Надбавка за престижність	140324,85 в т.ч. 100212,48 о/б 28724,19 субв.	11388,18	186816,67 в т.ч. 148529,86 о/б 38286,81 субв.	8521,46	194073,93 в т.ч. 131459,92/ 55876,26(суб)	6737,75

Матеріальна допомога працівникам коледжу	58532,00		60838,00		65660,60 в т.ч. 59849,35/ 5811,25(суб)	
Премії , надбавки для диференціації заробітної плати працівникам	395903,00 в т.ч. 172000,00 о/б 223903,00 субв.	31400,00	976452,25 в т.ч. 831357,30 о/б 14094,95 субв.	8222,00	589605,40 в т.ч. 409462,55/ 180142,85(суб)	
Витрати на проїзд	12019,00		17984,00		23750,00	7000,00
Оплата комунальних послуг	1334810,95		1015572,00	872823,00	940497,84	363426,44

VII. ВЖИВАННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА

Дотримання норм законності і правопорядку, боротьба з можливими проявами посадових зловживань, корупції та хабарництва – одне з головних завдань, яке виконувалася протягом звітнього періоду.

Для її виконання проводилися такі заходи:

- в організації виховної роботи зі студентами та співробітниками приділяється особлива увага виключенню будь-яких позастатутних відносин в системі «студент–викладач»;
- залучення до цієї роботи органів студентського самоврядування;
- розширення застосування тестових методів проміжного та підсумкового контролю навчальних досягнень студентів;
- формування бази тестових завдань для проведення директорського контролю та перевірка рівня залишкових знань студентів зі всіх дисциплін;
- проведення анкетування студентів з питань можливих службових зловживань з боку викладацького складу;
- посилення акценту на боротьбу з посадовими зловживаннями, корупцією та хабарництвом у системі управління всіма ланками діяльності коледжу.

З метою запобігання проявам посадових зловживань та хабарництва під час проведення семестрових екзаменів та вступних випробувань, дотримання норм діяльності, визначених законодавством та нормативними актами в галузі освіти, забезпечення відкритості і прозорості освітнього процесу директором коледжу видаються відповідні накази, які доводяться до відома колективу. Ці питання обговорюються на засіданнях адміністративної та педагогічної рад коледжу. Перед головами циклових комісій та завідуючою відділенням ставиться питання про особистий контроль за забезпеченням недопущення порушень законодавства.

Викладацький колектив, студенти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявам посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України. Прозорості навчального процесу сприяють також батьківські збори, які традиційно проводяться зі студентами та їх батьками.

VIII. ПРІОРІТЕТНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ У 2022 РОЦІ

На сучасному етапі розвитку суспільства коледж відіграє важливу роль, допомагаючи молоді стати освіченими, активними, відповідальними громадянами, творцями демократичного суспільства.

Основним завданням освітянської галузі є необхідність реформування системи освіти, виведення її на новий шлях розвитку та забезпечення конкурентоздатності випускників на ринку праці.

Для цього підготовка студентів потребує відповідних акцентів, а саме:

8.1. Менеджмент системи підготовки фахівців:

1. Доукомплектування розпорядчих документів закладу відповідно до Статуту коледжу та Закону України «Про фахову передвищу освіту»;
2. Реформування закладу освіти відповідно до законодавчих змін щодо освітньо-кваліфікаційного ступеня «фаховий молодший бакалавр».
3. Забезпечити дотримання умов прозорості та відкритості навчального закладу через висвітлення діяльності на веб-сайті коледжу.
4. Переоформлення сертифікатів про акредитацію освітньо-кваліфікаційного ступеня «фаховий молодший бакалавр».
5. Систематичне наповнення матеріалами сайту коледжу.
6. Вдосконалення мережі закладу та збільшення контингенту – формування двох відділень.
7. Участь у грантових проектах, співпраця з благодійними організаціями, фондами, меценатами тощо.
8. Поповнення віртуального музею коледжу.
9. Продовження роботи у напрямку укладання угод про співпрацю із закладами освіти, відділами освіти області в питаннях навчально-методичного діалогу, працевлаштування випускників.

8.2. Освітня та методична робота

1. Забезпечити якісне викладання навчальних дисциплін за усіма спеціальностями відповідно до стандартів вищої освіти, фахової передвищої освіти та вимог ринку праці.
2. Удосконалювати систему загальноосвітньої та практичної підготовки студентів, розширити співробітництво з провідними закладами області.
3. Забезпечити дотримання педагогічними працівниками та здобувачами фахової передвищої та вищої освіти академічної доброчесності.
4. Підготовка навчальних посібників, розробок, презентацій навчального закладу та представлення їх на виставках всеукраїнського та всесвітнього рівня.
5. Вдосконалення освітніх програм спеціальностей та оприлюднення на сайті коледжу.
6. Продовження створення умов для підготовки студентів коледжу до державної підсумкової атестації у формі зовнішнього незалежного оцінювання.
7. Забезпечити участь студентів та педагогічних працівників у міських, обласних, регіональних, Всеукраїнських студентських олімпіадах, конкурсах, конференціях.
8. Забезпечити постійний моніторинг та контроль якості освітнього процесу шляхом періодичного директорського контролю знань, анкетування студентів, участі в зовнішньому незалежному оцінюванні знань студентів.

8.3. Фінансово-економічна та господарська діяльність

1. Удосконалення системи планування фінансового обліку, зміцнення фінансової стабільності коледжу.
2. Відкрите обговорення доходів і видатків коледжу, здійснення громадського контролю за ефективністю використанням та управлінням коштами.
3. Запровадження енергозберігаючих технологій:
 - заміна вікон у навчальному корпусі та гуртожитку;
 - утеплення стін гуртожитку;
 - осучаснення електропостачання у гуртожитку.
4. Модернізація кабінету педагогіки.
5. Продовження оновлення сучасної комп'ютерної техніки та інтерактивного обладнання.
6. Проведення поточних ремонтів у навчальних корпусі та гуртожитку (за окремим планом).
7. Продовження поновлення навчальних меблів у аудиторіях навчального корпусу.
8. Продовження роботи над осучасненням інтер'єру навчального корпусу та гуртожитку.
9. Вивчення питання встановлення пандусу для осіб з обмеженими можливостями.

8.4. Виховна робота та студентське самоврядування

1. Сприяти культурно-просвітницьким подорожам студентів у межах міста, області, України.
2. Продовжити співпрацю організації вечорів відпочинку для студентів коледжу спільно з Молодіжною радою міста, області.
3. Продовжити роботу з національно-патріотичного виховання студентської молоді.
4. Продовжити організовувати роботу гуртків, пов'язаних зі збереженням та розвитком культури у студентів, формуванням у них високих моральних якостей, любові до свого роду, краю, України, якісною підготовкою до зовнішнього незалежного оцінювання з дисциплін та покращенням здоров'я студентів.
5. Сприяти популяризації, розвитку і розширенню соціальних можливостей молоді через участь у проектах волонтерського руху як формі залучення молоді до суспільно значущої діяльності, способу неформальної освіти і вторинної зайнятості.
6. Проведення цілеспрямованої методично-інформаційної роботи серед студентів щодо пропаганди діяльності студентського самоврядування з метою створення ефективної його моделі.
7. Посилення педагогічного супроводу подальшого розвитку дієвості колективу студентського самоврядування з метою формування у студентів

громадянських якостей у системі управління справами навчального закладу та демократизації відносин у колективі коледжу.

8. Створення можливостей для самореалізації студентів, орієнтування їх на досягнення соціально корисної мети, індивідуальної і суспільної, залучення до реформаторських процесів коледжу, відвертання уваги від асоціальних форм поведінки.

9. Постійний пошук ефективних форм та методів діяльності органу студентського самоврядування й творче використання досвіду інших закладів через участь у навчаннях лідерів студентського самоврядування, різноманітних проектах поза межами навчального закладу.

8.5. Соціально-побутова сфера

1. Продовжувати створення сприятливих умов для комфортної роботи колективу коледжу.

2. Організація спільних екскурсій всіх учасників освітнього процесу.

Означені завдання можуть розглядатися як запорука успішності комунального закладу «Жовтоводський фаховий педагогічний коледж» ДОР», що може бути реалізована тільки наполегливою ініціативною працею усього колективу.

Директор коледжу

Світлана Канівець